

Posudek vedoucí
k bakalářské práci Vladimíry Roháčové
Pracovní spokojnost'
Faktory ovlivňující pracovní spokojnost' v ČR
Ing. Inna Čábelková, Ph.D.

Ve své bakalářské práci se autorka zabývá tématem pracovní spokojenosti v ČR. Práce je členěna do teoretické a praktické části. V teoretické části autorka vymezuje pojem práce a diskutuje důležitost práce v kontextu work-life balance. Autorka uvádí důsledky absence pracovní spokojenosti a základní teorie, vymezující faktory, které spokojenost v práci ovlivňují. V empirické části práce autorka testuje závěry teorií uvedených v teoretické části na datech z českého prostředí. Cílem empirické části práce je „vo všeobecnej rovine je potvrdiť, doplniť, či vyvrátiť teórie a výsledky výskumov, ktoré sa zaoberajú pracovnou spokojnosťou a zároveň si urobiť prehľad o situácií v Českej republike, nakoľko sa tu na podobnú problematiku robilo len málo výskumov.“ (s. 29) Autorka testuje dvě centrální hypotézy:

„H1: S rastúcou mzdou rastie i pracovná spokojnosť a naopak čím nižšia je mzda za vykonanú prácu, tým nižšia je pracovná spokojnosť’.

H2: Tí, čo považujú vzťahy na pracovisku za pozitívne, sú s prácou spokojnejší.“ (s. 30)

S použitím dvou indikátorů spokojenosti: spokojenost se zaměstnáním a to, zda respondent uvažuje o odchodu.

Pozitiva práce

- Aktualita tématu
- Autorka používá cizojazyčnou literaturu
- Seznam literatury je rozsáhlý
- Dobra struktura práce
- Vhodná a kvalitně provedená statistická metoda (ordinální regresní analýza)
- Nezávislé proměnné v regresní analýze jsou podloženy literaturou
- Autorka diskutuje svá zjištění v kontextu existující literatury

Připomínky a otázky k obhajobě

- Občas u přímé citace chybí číslo stránky (viz s. 51)

Práci doporučuji k obhajobě. Navrhuji hodnocení 2 až 1 podle průběhu obhajoby.

V Praze dne 22.1.2018

Ing. Inna Čábelková, Ph.D.