

Posudek školitele

Mgr. Zuzana Křištofová

Studijní program: Pedagogika
Obor studia: Andragogika

Disertační práce:

Analýza firemního prostředí z pohledu řízení diverzity a jeho zavádění do firemní praxe

Mgr. Zuzana Křištofová splnila všechny požadavky dle individuálního studijního plánu a složila předepsané zkoušky. Po úspěšném absolvování Státní doktorské zkoušky předložila k obhajobě dopracovanou disertační práci s názvem: „Analýza firemního prostředí z pohledu řízení diverzity a jeho zavádění do firemní praxe“.

Práce zpracovává aktuální téma, které se týká jak andragogiky, tak i personálního managementu. Jeho aktuálnost podtrhují i diskutované aktivity Evropské unie v oblasti diverzity managementu a samozřejmě fakt, že česká ekonomika i česká společnost jsou zejména po našem vstupu do EU velmi otevřené. K diverzně musíme přihlížet v řadě oblastí, a z více pohledů. Česká andragogika potřebuje problematiku řešit v souvislosti s reflektováním společenských změn v globalizovaném světě a v souvislosti s požadavky zejména firemní praxe na implementaci diverzity managementu.

Autorka se tématem zabývala již při svém magisterském studiu na FF UK v Praze. Její předložená doktorská práce v teoretické části dokladuje její fundovanost v problematice a především čerpání informací a zkušeností zejména ze zahraničních zdrojů.

V empirické části na základě případových studií z firem, jež již diverzity management úspěšně implementují, přináší podrobnější vhled do problematiky a příklady, jak je možné problematiku úspěšně řešit. Patrnou výhodou autorky je, že se jako zástupce personálního managementu nadnárodní firmy v této oblasti dobře prakticky orientuje.

Další dílčí šetření potom nabízí výstup orientačního dotazníkového šetření, které je uvedené v příloze práce. Předložená práce je strukturována dle doporučení komise z první obhajoby a dopracována o nové zdroje a přehledný souhrn z případových studií.

Mgr. Zuzana Křištofová přistupovala ke studiu zodpovědně, téma prezentovala na relevantních konferencích v Hradci Králové a v Olomouci a byla spoluautorkou týmu první ucelené publikace k diverzity managementu v ČR v roce 2009 pod vedením školitele. Spolu s ním publikovala příspěvek v roce 2012 na konferenci Trendy v podnikání v Plzni na ZČU.

V roce 2013 byla spoluautorkou výstupu na konferenci v Liberci. Výstupy z konferencí z Hradce Králové byly dokonce se zpožděním zahrnuty i do Thomson Reuters.

Studentka se sama účastnila řady dílčích vzdělávacích akcí a workshopů k problematice diverzity v ČR a získala a absolvovala odbornou týdenní stáž ve Finsku. Svým portfoliem prokazuje požadovanou odbornost.

Vzhledem k výše uvedenému doporučuji obhajobu její disertační práce.

V Praze 5. 2. 2014

doc. PaedDr. Ludvík Eger, CSc.