

Abstrakt

Diplomová práce *Koučovací styl vedení zaměstnanců* se zabývá novým přístupem vedení lidí ve firmách. V úvodu práce je popsán posun v nahlížení na ideální styl řízení lidí v organizacích, který se posouvá od dehumanizujícího přístupu řízení organizací k lidštějšímu pohledu, který bere v potaz lidskou osobnost, mezilidské vztahy, potřeby a motivaci. Autorka se pak zaměřuje na poměrně nový trend ve firmách a to využívání koučovacích dovedností ve vedení zaměstnanců. Na základě rozhovorů s nadřízenými a jejich přímými podřízenými přináší vhled do současné situace českých firem v rámci implementace koučovacího stylu vedení. Odhaluje, jaké jsou nutné podmínky pro úspěšné zavedení tohoto přístupu do firem. Jednak musí dojít k určitému nastavení firemního prostředí a vytvoření vzorové osobnosti manažera. Dále dochází k osobnímu rozvoji, k osvojení si koučovacích dovedností a částečné změně osobnosti nadřízeného. A konečně je mezi nadřízeným a jeho přímými podřízenými třeba vybudovat vztah založený na důvěře a otevřené komunikaci. Koučovací styl vedení pak má dopady na podřízené. Rozvíjí je, uvolňuje jejich potenciál, podporuje dlouhodobé učení, jejich samostatnost, spokojenost a angažovanost. Přispívá k vytvoření příjemného a otevřeného pracovního prostředí s pracovními vztahy založenými na vzájemné důvěře.