

Posudek vedoucí práce

SPIEGLEROVÁ, Regina. *Srovnání přístupů k aplikaci konceptu harmonizace pracovního a rodinného života zaměstnankyň ve veřejném a zaměstnankyň v soukromém sektoru*. Praha, 2013. 75 s., 2 přílohy. Bakalářská práce (Bc.). Univerzita Karlova v Praze, Filozofická fakulta, Katedra andragogiky a personálního řízení. Vedoucí práce: PhDr. Renata Kocianová, Ph.D.

1. Obsah a struktura práce

Bakalářskou práci věnovala Regina Spieglerová aktuální problematice sladování pracovního a mimopracovního života. Konkrétně se zaměřila na harmonizaci pracovního a rodinného života zaměstnankyň ve veřejném a zaměstnankyň v soukromém sektoru a porovnání přístupů k uplatnění tohoto konceptu v těchto dvou sektorech. Téma práce je relevantní zaměření oboru a zasluhuje pozornost.

Jako cíl své práce si autorka určila zjistit, jaká je podpora harmonizace pracovního a rodinného života ve veřejném a soukromém sektoru, jaké možnosti zaměstnavatelé v těchto dvou sektorech nejčastěji nabízejí a jaké nabídky zaměstnankyně nejčastěji volí.

Autorka práci rozčlenila celkem do šesti tematických kapitol. Nejprve se v první kapitole zaměřila na vývoj postavení žen ve společnosti a vývoj rodiny, v další kapitole práce na postavení žen na trhu práce, ve které se věnovala genderovým stereotypům, diskriminace a diversity managementu. Jádrem teoretické části práce je čtvrtá kapitola, která obsahuje problematiku harmonizace pracovního a rodinného života. Autorka tuto kapitolu rozčlenila do podkapitol věnovaných koncepci harmonizace pracovního a rodinného života, podpoře harmonizace práce ze strany státu a ze strany zaměstnavatele. Pátá kapitola obsahuje empirické šetření k dané problematice – v souladu s cílem práce a šestá kapitola výsledky tohoto šetření. Tematické kontexty řešené problematiky jsou relevantní, struktura práce je logická.

2. Odborná úroveň

Vnitřní soudržnosti textu by prospělo důsledné explicitní vyjádření kontextů. Z odborného hlediska považuji k problematice work-life balance rozpracování harmonizace pracovního a rodinného života se zaměřením na srovnání přístupů k aplikaci konceptu harmonizace pracovního a rodinného života zaměstnankyň ve veřejném a soukromém sektoru za přínosné. Empirické šetření je zpracováno pečlivě. Autorce se podařilo naplnit cíle své práce, z odborného hlediska hodnotím práci kladně.

3. Práce s literaturou

Zdroje, které autorka v práci využila, jsou tematicky relevantní. Soupis bibliografických citací obsahuje celkem 83 položek, což je počet, který výrazněji překračuje průměrný rozsah zdrojů bakalářských prací. V souboru je 7 cizojazyčných zdrojů, autorka využila i elektronické zdroje. Citace a forma odkazů v textu jsou v souladu požadavky normy.

4. Grafické zpracování

Grafickému zpracování práce (výtisku, který jsem měla k dispozici) by bylo možné vytknout kvalitu zpracování příloh a zhoršující se kvalitu tisku přibližně od 40. strany textu. Jinak má práce vyhovující podobu zpracování, k formálním náležitostem práce zásadní připomínky nemám, nalézt lze ojedinělé korekturní chyby.

5. Jazyková úroveň

V názvech podkapitol 4.2 a 4.3 by bylo vhodné uvedení harmonizace „pracovního a rodinného života“ ze strany státu a zaměstnavatele. Rovněž v názvech páté a šesté kapitoly by bylo vhodné uvést zaměření šetření. V práci lze nalézt některé méně obratné formulace.

6. Podněty k rozpravě

Do rozpravy mám pro autorku následující otázky:

- Jaké vnímání tematického zaměření své práce na harmonizaci pracovního a rodinného života zaměstnankyň by autorka předpokládala z pohledu feminismu (zobecněno – bez ohledu na jeho jednotlivé směry)?
- V poslední větě Závěru své práce autorka uvádí, že k úspěšné harmonizaci práce a rodiny je nezbytný přístup a snaha samotného zaměstnance. Mohla by autorka toto vyjádření konkretizovat?

7. Závěrečné hodnocení práce

Bakalářskou práci Reginy Spieglerové hodnotím celkově jako zdařilou a doporučuji její přijetí k obhajobě s návrhem výborně.

V Praze dne 19. června 2013

PhDr. Renata Kocianová, Ph.D.