

Abstrakt

Práce se zabývá problematikou nízkého zastoupení žen v police a jejím možným řešením v podobě kvót. Trvalá podprezentace žen na místech, kde dochází k politickým rozhodnutím, nepochybně vytváří demokratický deficit. Hlavní otázkou, na kterou je hledána odpověď, je, zda zavádění kvót do politiky představuje efektivní metodu dosažení rovnosti pohlaví. Jsou zde představeny argumenty pro a proti zavádění kvót a několik teoretických konceptů, o něž se systém kvót opírá – politika přítomnosti, deskriptivní reprezentace a diferencované občanství. Pozornost je věnována i tomu, proč má tradiční rozdělení práce v rodině mezi ženou a mužem zásadní vliv na nerovnost žen ve veřejné sféře. V práci jsou popsány různé typy kvót, s kterými se v současnosti můžeme setkat. Dále se věnuje otázce, zda se zvýšení počtu žen v politice projeví na výsledných politických rozhodnutích a za jakých okolností umožňují kvóty účinně prosazovat zájmy žen. V neposlední řadě je věnována pozornost problematice zavádění kvót v Africe. Jako ukázka úspěšného uplatňování genderových kvót byla vybrána Jihoafrická republika. Nakonec je poukázáno na nemožnost zavádět kvóty v jakémkoliv politickém prostředí.