

Resumé

Název práce: Pracovní podmínky žen s mateřskými povinnostmi

Jméno a příjmení: Melanie Zajacová

Studijní obor: Sociální práce

Jméno vedoucího práce: prof. JUDr. Igor Tomeš, CSc.

Jméno oponenta: Mgr. Klára Vítková Rulíková

Klíčová slova: trh práce, pracovní podmínky, ženy s mateřskými povinnostmi, sekundární analýza, pracovní právo

Cílem práce je zmapovat stávající situaci v oblasti pracovních podmínek žen v České republice a prokázat, zda Česká republika v souladu s cíli vytyčenými v Evropské strategii zaměstnanosti zrovnoprávňuje ženy na trhu práce či nikoliv. Základem práce je úvaha nad současným systémem, kdy ženy pracují ve stejném režimu jako muži, i přesto, že se jejich biologická výbava liší.

Pro zpracování tématu byla zvolena metoda sekundární analýzy statistických dat a výzkumných zpráv z oblasti pracovního uplatnění žen pečujících o děti, a reflexe nastavení pracovních podmínek a legislativní úpravy. Pro zdokumentování jsou zpracovány tři případové studie vybraných flexibilních forem zaměstnávání.

Úvodní část práce vymezuje základní rámec definic s popisem zkoumaných jevů.

Následuje záznam dostupných údajů vztahujících se k problematice a jejich analýza z kvantitativního a kvalitativního hlediska. Další je popis současného stavu v oblasti pracovních podmínek žen s mateřskými povinnostmi z hlediska mezinárodního práva, českého práva a jejich srovnání. Samostatná část v rámci diskuse nad závěry sekundárních analýz reflektuje výše uvedené teoretické zakotvení problému doplněného o fakta statistik a výzkumných zpráv, a doplňuje sociálně – politický kontext. Navazuje reflexe praxe, kritické zhodnocení stávajících možností flexibilních forem zaměstnávání a shrnutí, co z dosud uvedeného vyplývá a kam by bylo dobré směřovat. Závěrečná část obsahuje praktické zdokumentování vybraných forem flexibilního zaměstnávání prostřednictvím tří případových studií. Výstupem práce jsou návrhy možných variant objektivního řešení – doporučení pro legislativní změny právního řádu.

Chceme-li vytvořit prostor pro lepší sladění péče o rodinu s prací a profesionálním sebeuplatněním, musí stejným směrem mířit celá společnost. Měla by vidět význam mateřské role a respektovat potřebu časové investice do rodiny, a zároveň právo každé ženy na profesní kariéru. Ženy by neměly být vytlačovány z trhu práce ani zatěžovány dvojnásobným břemenem (rodina a práce). Je potřeba zásadní změna systému. Podmínky by měly být nastaveny tak, aby bylo možné sféru rodiny a práce propojovat podle vlastních potřeb. Jako principy, které je třeba zakomponovat do legislativní úpravy pracovních podmínek, navrhuji zrovnoprávnění smluvních stran, zavedení smluvní volnosti a zařazení flexibilních forem zaměstnávání do běžné (nikoli alternativní) nabídky pro zaměstnavatele i zaměstnance, s dostatečnou ochranou a garancí příjmu