

Posudek vedoucí bakalářské práce

„Zaměstnanecké výhody – součást personální strategie“ – Lucie Knákalová

Lucie Knákalová se ve své bakalářské práci zabývá problematikou zaměstnaneckých výhod. Jako cíl své práce si stanovila zvážit možnosti současných společností v oblasti péče o své zaměstnance, popsat zájmy všech účastníků tohoto systému i důvody volby konkrétních výhod a zamyslet se nad přínosem politiky organizace v oblasti zaměstnaneckých výhod.

Autorka práci strukturovala logicky do sedmi tematických kapitol (vyjma úvodu, závěru, soupisu bibliografických citací a přílohy). Soupis bibliografických citací obsahuje celkem 28 položek včetně 5 cizojazyčných zdrojů.

Ve své práci autorka nejprve vymezuje personální řízení, uvádí jeho cíle, nástih jeho vývoje a charakterizuje koncepce řízení lidských zdrojů. Detailnější pozornost zaměřila na personální strategii a personální politiku. Následující kapitola obsahuje charakteristiky dílčích personálních činností a hlubší zpracování problematiky odměňování a péče o pracovníky.

Zaměstnanecké výhody v systému personálního řízení organizace, ve vztahu k sociální politice a motivaci pracovníků jsou obsahem druhé kapitoly práce. Následující kapitola postihuje kritéria zaměstnaneckých výhod a pohledy zaměstnance, zaměstnavatele a personálního oddělení organizace na zaměstnanecké výhody. Další z kapitol je věnována struktuře zaměstnaneckých výhod, jejich členění a rozlišení podle jejich významu. Legislativní aspekty zaměstnaneckých výhod včetně daňových pravidel zahrnuje pátá kapitola. Předposlední, šestá kapitola práce postihuje problematiku Kafetéria systému, jeho výhody a nevýhody.

V závěrečné, sedmé kapitole autorka popisuje systém zaměstnaneckých výhod v reálné společnosti (kterou pro účely práce označuje Mobil a.s.). Autorka tento

systém poskytovaných výhod nejprve hodnotí a poté navrhuje některá jeho zlepšení. Navrhuje zavedení systému Kafetéria, který by zahrnoval všechny zaměstnanecké výhody, uvádí výhody návrhu nového systému pro zaměstnavatele i zaměstnance.

Předloženou bakalářskou práci Lucie Knákalové hodnotím kladně, oceňuji její kritický hodnotící přístup a návrh změn analyzovaného systému zaměstnaneckých výhod v reálné společnosti. K formální stránce práce nemám připomínky.

Předložená bakalářská práce Lucie Knákalové vyhovuje stanoveným nárokům a doporučuji její přijetí k obhajobě.

V Praze dne 9. května 2006



PhDr. Renata Kocianová

