

Oponentský posudek na bakalářskou práci

Lucie Šedivé

Firemní kultura

(teoreticko-empirický pohled)

Dvojí pohled, o němž hovoří podtitul předkládané bakalářské práce, se odráží v její struktuře. První kapitola se věnuje firemní kultuře na čistě obecné rovině, zatímco druhý celek přibližuje vznik a vývoj vybrané firmy a snaží se sledovat proměny této firmy v souvislosti s posuny v její organizační kultuře.

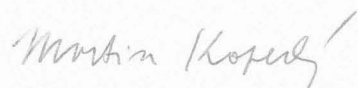
Problémy organizační kultury jsou diskutovány především za pomoci kvalifikovaného rozboru některých klíčových pojmů, typologií organizační kultury a vazeb mezi kulturou a řídicími procesy organizace, přičemž není uplatněn pohled, který by stál na jedné vybrané perspektivě. Ústřední téma je probíráno bez ohledu na partikulární souvislosti (např. rozdíly organizačních kultur ziskových a neziskových organizací) a práce jen poměrně málo staví na pohledu jednotlivce – člena organizace. Rovněž není výrazněji zahrnut problém historického vývoje organizační kultury, resp. přístupy k ní, a to ani s ohledem na současné transformace organizací. Výjimku tvoří téma mezinárodních organizací pohybujících se v různých národních kulturách. Poslední připomínku považuji za pouze okrajovou.

Druhý celek má popisný charakter. Historie firmy Hewlett-Packard je probrána dosti podrobně. Stěžejní je vzhledem k zaměření práce téma hledání a reformulování organizační kultury podniku, který se pohybuje v rychle se měnícím prostředí, ať už tyto změny vycházejí ze specifické povahy výrobků nebo silně konkurenčního prostředí. Mimo otázek organizační kultury se text zaměřuje i na další problémy. Činí tak opět popisně.

Soupis bibliografických citací a bibliografie mimo citace uvádějí mj. několik anglicky psaných titulů. Pro první kapitolu byly využity hlavně knihy české provenience (Bedrnová, Nový, 2002; Lukášová, Nový, 2004), druhá kapitola staví také na interních materiálech probírané firmy a neobsahuje téměř žádné odkazy na prameny. Charakteristiky internetových zdrojů by si zasloužily podrobnější údaje (názvy materiálů, čas přístupu na stránky). Na několika místech (s. 14, 19) se vyskytují nedostatky v interpunkci.

Doporučuji k obhajobě.

V Praze 9. 5. 2006



PhDr. Martin Kopecký, Ph.D.