

**Posudek bakalářské práce**  
**Romana Prince zpracované na téma Získávání a výběr pracovníků**

Bakalářská práce Romana Prince je rozdělena do 5 textových kapitol (plus úvod a závěr) o celkovém rozsahu 49 stran, samostatné přílohy v práci uvedeny nejsou. Autor v práci využil – jak uvádí v soupisu bibliografických citací – 15 pramenů, z toho je 1 cizojazyčný. Dále uvedená bibliografie obsahuje 7 nových, v bibliografických citacích neuvedených pramenů. Práce v rozsahu i použitím zahraničních titulů splňuje požadavky kladené na tento typ práci.


Předložená bakalářská práce je logicky členěna – jednotlivé kapitoly jsou postupně věnovány procesům získávání a výběru pracovníků, dále základním kritériím, fázím a metodám procesu výběru – a autor v ní prokázal solidní orientaci v základní odborné literatuře i schopnost s touto literaturou pracovat.

Za hlavní přínos práce považuji autorův „reflektující“ pohled na problematiku, jíž se sám v praxi věnuje. Organickou součástí práce jsou také úvod, věnovaný nejen tradičně uváděným důvodům volby tématu a vymezení jednotlivých kapitol, ale také pohledu na zhruba 10leté „historické“ období změn požadavků na kandidáty, a závěr práce, v němž se autor zamýšlí nad dalším vývojem obou procesů a významu, který v něm sehrávají profesionálové – specialisté v personálním řízení.

**Závěr:**

Celkově hodnotím bakalářskou práci Romana Prince zpracovanou na téma Získávání a výběr pracovníků pozitivně. Autor v ní prokázal svoji solidní orientaci v tématu i schopnost pracovat s odbornými prameny. Domnívám se, že předložená bakalářská práce odpovídá požadavkům kladeným na tento typ práci, a proto ji d o p o r u č u j i k o b h a j o b ě.

V Praze 8. května 2006

  
PhDr. Michaela Tureckiová, CSc.