

# UNIVERZITA KARLOVA V PRAZE

## ZÁZNAM O PRŮBĚHU OBHAJOBY

### BAKALÁŘSKÁ PRÁCE

<b>Název práce:</b>	Konflikt jako sociální proces v organizaci
<b>Jazyk práce:</b>	čeština
<b>Student:</b>	Marie Kolmanová
<b>Fakulta:</b>	Filozofická fakulta
<b>Studijní program:</b>	Sociologie
<b>Studijní obor:</b>	Sociologicko-ekonomická studia
<b>Vedoucí / školitel:</b>	Mgr. Mudd Dana, Ph.D.
<b>Oponent(i):</b>	PhDr. Trunda Jiří doc. PhDr. Buriánek Jiří, CSc.
<b>Předseda komise:</b>	
<b>Členové komise:</b>	
<b>Datum obhajoby:</b>	
<b>Průběh obhajoby:</b>	Diplomantka představil svou práci a okolnosti jejího vzniku. Vedoucí práce přednesl svůj posudek. Oponent přednesl svůj posudek, vyjádřil podiv nad nejasností terminologie. Za největší problém považuje chaotičnost empirické části práce. Druhý posudek kladně hodnotil ambicióznost cílů, které však nepovažuje díky metodologickým problémům za nenaplněné. Diplomantka vysvětlila zahrnutí různých přístupů k tématu, byť na úkor hloubky tohoto pojednání. Vysvětlila několik sporných interpretací užitého modelu.
<b>Výsledek obhajoby:</b>	Velmi dobře

---