

## **Abstrakt**

Diplomová práce se zabývá využitím psychodiagnostiky osobnosti v personální psychologii a praxi, konkrétně souvislostmi mezi vybranými osobnostními charakteristikami medicínských reprezentantů ve vztahu k jejich pracovnímu výkonu.

Obsahem teoretické části práce jsou jednak vybrané metody psychologického testování osobnostních rysů využívané v personální psychologii se zaměřením na šestnáctifaktorový dotazník 16 PF, jednak problematika hodnocení pracovního výkonu. Pozornost je věnována širšímu kontextu hodnocení pracovníků, nejčastějším hodnotitelským chybám a klíčovým metodám individuálního i skupinového hodnocení pracovního výkonu.

Empirická část se zabývá výzkumem souvislostí mezi osobnostními charakteristikami zaměstnanců vykonávajících práci medicínského reprezentanta v nadnárodní farmaceutické firmě za účelem stanovení, zda se nejúspěšnější pracovníci v osobnostních rysech odlišují od nejméně výkonných jedinců a jaké osobnostní charakteristiky pracovníci této profese vykazují.

**Klíčová slova:** personální psychologie, testy osobnosti, šestnáctifaktorový dotazník 16 PF, hodnocení pracovního výkonu, medicínský reprezentant