

# Pozitivní diskriminace v pracovním právu

## Abstrakt

Tématem diplomové práce je pozitivní diskriminace v oblasti pracovního práva. Práce se zabývá zásadou rovnosti, zákazem diskriminace, ale především výjimkami ze zásady rovného zacházení. Tyto výjimky spočívají v ospravedlnitelném pozitivním diskriminování konkrétních osob, přičemž důvodem pro odlišné zacházení je příslušnost jednotlivce ke znevýhodněné skupině.

Hlavním cílem diplomové práce je specifikovat a srovnat jednotlivé situace, ve kterých je nerovné zacházení v pracovněprávních vztazích legitimní, a to především za účelem dosažení rovnosti výsledků a rovnosti příležitostí. Diplomová práce odkazuje na českou i mezinárodní judikaturu zabývající se pozitivní diskriminací a také na právní předpisy, přičemž základem pro ospravedlnění používání pozitivních opatření a rozdílného zacházení obecně je v českém právním řádu zákon č. 198/2009 Sb., o rovném zacházení a o právních prostředcích ochrany před diskriminací a o změně některých zákonů (antidiskriminační zákon) a zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce.

Práce se člení na čtyři kapitoly, které jsou vzájemně provázány. V první kapitole je rozebrán pojem rovnost včetně historického vývoje a vymezení jednoho z možných dělení rovnosti. Dále je zde pojednáváno o specifickém projevu zásady rovnosti, kterým je zákaz diskriminace.

V druhé kapitole je vymezena pozitivní diskriminace včetně jejího odlišení od diskriminace „negativní“. Je zde nastíněna problematika přijímání tohoto pojmu mezi širokou i odbornou veřejností. Zároveň jsou uvedeny pojmy, které se s pozitivní diskriminací zaměňují a v praxi tak působí jako synonyma (nejčastěji se jedná o pojem pozitivní opatření).

Třetí kapitola je věnována pramenům práva a zásadní judikatuře, která se zabývá především otázkou legitimacy zvýhodňování žen v pracovněprávních vztazích. Poslední kapitola pojednává o jednotlivých konkrétních případech pozitivní diskriminace v pracovním právu pro specifické kategorie osob, přičemž je diplomová práce zaměřena na ženy, rodiče, mladistvé a osoby se zdravotním postižením.

**Klíčová slova: pozitivní diskriminace, pozitivní opatření, rovné zacházení**