

**CHARLES UNIVERSITY**  
**FACULTY OF SOCIAL SCIENCES**

Institute of Political Studies  
Department of Security Studies



**Algorithmic Discrimination:  
An Ethical Analysis of Algorithmic Bias in  
Employment and Hiring Practices**

Master's Thesis

Author of the Thesis: Joana dos Santos Silva

Study programme: International Security Studies

Supervisor: doc. PhDr. Vít Strítecký, M.Phil., Ph.D.

Year of the defence: 2024

## **Abstrakt**

Tento výzkum si klade za cíl eticky analyzovat algoritmickou diskriminaci přítomnou v automatizovaných systémech umělé inteligence používaných v oblasti zaměstnání a náborových praktik. Zaměřením na případové studie ze skutečného světa, které pocházejí z globálně uznávaných společností jako Amazon, TaskRabbit, Fiverr a HireVue, se výzkum snaží prozkoumat příčiny algoritmické diskriminace v automatizovaných náborových systémech a jejich praktikách. Cílem je prozkoumat, jak se algoritmická diskriminace projevuje v těchto systémech, zdůraznit její dopady a etické a sociální obavy a, co je nejdůležitější, poskytnout strategie a doporučení—ať už technické, organizační, nebo související s implementací vládních direktivních politik—k tomu, jak zmírnit a dokonce eliminovat účinky předsudků, které mohou vzniknout v průběhu algoritmického procesu v oblasti zaměstnávání a náborových praktik.

Tato práce si klade za cíl nabídnout konstruktivní kritický pohled na širší diskusi o spravedlnosti, rovnosti a transparentnosti v algoritmických mechanismech a především zdůraznit důležitost základního etického dohledu při implementaci těchto technologií s cílem využít jejich nejlepší potenciál.

## **Klíčová slova**

**Algoritmická zaujatost;** Zaměstnání; Náborové praktiky; Etické důsledky;

Spravedlnost; Transparentnost; Odpovědnost; Strojové učení; Strategie zmírnění

## **Název práce**

Algoritmická diskriminace: Etická analýza algoritmické zaujatosti v oblasti zaměstnávání a náborových praktik