

**Abstrakt:**

Diplomová práce se zabývá možnostmi a překážkami pracovního uplatnění klientů azylových domů. Cílem práce je zjistit, jaké faktory ovlivňují pracovní uplatnění této cílové skupiny. V práci je představena instituce azylových domů, jejich legislativní ukotvení a druhy azylových domů z perspektivy cílových skupin. Dále je představen fenomén nezaměstnanosti se zaměřením na klienty azylových domů, jeho obvyklé příčiny a dopady na tuto cílovou skupinu. Práce poukazuje na to, jaké jsou možnosti pracovního uplatnění pro klienty azylových domů. Představuje možnosti nabízené aktivní politikou zaměstnanosti, jako rekvalifikace, veřejně prospěšné práce a společensky účelná místa. Dále je přiblížena podpora v nezaměstnanosti, individuální plán používaný v azylových domech, pracovní aktivizace, chráněný a otevřený trh práce, tréninková pracovní místa a také nevhodné možnosti pracovního uplatnění. Nakonec jsou identifikovány nejčastější překážky uplatnění na trhu práce, a to nízká úroveň vzdělávání a kvalifikace, předluženost, psychické a zdravotní znevýhodnění, předsudky zaměstnavatelů a limitující sociokulturní prostředí. Součástí práce je také kvantitativní šetření provedené za pomoci dotazníků, jehož cílem je na základě názorů této cílové skupiny identifikovat faktory pozitivně i negativně ovlivňující pracovní uplatnění klientů azylových domů v Praze.

**Klíčová slova:** pracovní uplatnění, sociální služby, azylové domy, nezaměstnanost, sociální práce, sociální prevence