

Abstrakt

Cílem diplomové práce je analyzovat zaměstnaneckou angažovanost pracovníků v IT sektoru a identifikovat specifika cílové skupiny ve vztahu k budování zaměstnanecké angažovanosti prostřednictvím pracovních faktorů. Pozornost je věnována teoretickým východiskům zaměstnanecké angažovanosti, jejím dopadům a způsobům měření. Analyzovány jsou aspekty budování zaměstnanecké angažovanosti s důrazem na pracovní faktory. Popsán je personální proces vytváření pracovních míst, pomocí kterého lze přispívat k rozvoji zaměstnanecké angažovanosti prostřednictvím pracovních faktorů. Postihnuta jsou specifika cílové skupiny IT profesionálů. Práce obsahuje kvantitativní šetření, které bylo provedeno pomocí online dotazníku. Respondenty šetření jsou pracovníci v IT sektoru působící v soukromých společnostech se sídlem v Praze. Cílem empirického šetření je analyzovat vzájemný vztah zaměstnanecké angažovanosti a dvou pracovních faktorů, které přispívají k jejímu budování, u pracovníků v IT sektoru v České republice. Zkoumán je vztah mezi zaměstnaneckou angažovaností a autonomií v pracovní činnosti a vztah mezi zaměstnaneckou angažovaností a zpětnou vazbou na pracovní výkon. Dílčími cíli šetření je ověřit, zda míra zaměstnanecké angažovanosti je nezávislá na pohlaví respondentů a zda je závislá na věku respondentů.

Klíčová slova

Zaměstnanecká angažovanost, pracovní faktory zaměstnanecké angažovanosti, personální proces vytváření pracovních míst, autonomie v pracovní činnosti, zpětná vazba na pracovní výkon, IT sektor