

## 9 Přílohy

### Příloha A: Dotazník k empirickému šetření

Dobrý den,

jmenuji se Julie Rudová a jsem studentkou magisterského programu na Katedře andragogiky a personálního řízení na Filozofické fakultě Univerzity Karlovy. Ráda bych Vás požádala o vyplnění následujícího dotazníku, který je součástí mé diplomové práce na téma Zaměstnanecká angažovanost v IT sektoru v České republice.

Cílem empirického šetření je analyzovat vzájemný vztah zaměstnanecké angažovanosti a dvou pracovních faktorů, které přispívají k jejímu budování, u pracovníků v IT sektoru v České republice. Zkoumán je vztah mezi zaměstnaneckou angažovaností a autonomií v pracovní činnosti a vztah mezi zaměstnaneckou angažovaností a zpětnou vazbou na pracovní výkon. Dílčími cíli šetření je ověřit, zda míra zaměstnanecké angažovanosti je nezávislá na pohlaví respondentů a zda je závislá na věku respondentů. Dotazník je zcela anonymní, prosím Vás pouze o uvedení dvou demografických údajů, věku a pohlaví. Data budou využita jen pro účely mé diplomové práce. Vyplnění dotazníku Vám zabere maximálně 10 minut. Děkuji Vám předem za Váš čas a pomoc.

Julie Rudová

#### 1. Pohlaví:

Muž

Žena

Jiné

Nepřeji si odpovědět

#### 2. Kolik Vám je let?

Méně než 25 let

25–35 let

36–45 let

46–55 let

Více než 55 let

## I. Zaměstnanecká angažovanost

Následující 3 výroky se týkají toho, jak se cítíte v práci. Čtete pečlivě každý výrok a rozhodněte, zda se tak někdy ve své práci cítíte. Jestliže nikdy neprožíváte takové pocity, vyberte „0“ (nulu). Jestliže jste někdy takový pocit měl/a, vyberte 1 až 6 podle toho, jak často se Váš pocit opakuje:

0	1	2	3	4	5	6
Nikdy	Skoro nikdy – Několikrát do roka nebo méně	Zřídka – Jednou za měsíc nebo méně	Někdy – Několikrát za měsíc	Často – Jednou týdně	Velmi často – Několikrát za týden	Vždy – Každý den

3. Ve své práci překypuji energií.

0 (Nikdy)

1

2

3

4

5

6 (Vždy)

4. Svou prací jsem nadšený/á.

0 (Nikdy)

1

2

3

4

5

6 (Vždy)

5. Jsem ponořený/á do své práce.

0 (Nikdy)

1

2

3

4

5

6 (Vždy)

## II. Autonomie v pracovní činnosti

Pokuste se na stupnici 1–7 o co nejpřesnější a nejobjektivnější hodnocení autonomie ve Vaší práci bez ohledu na to, zda svou práci (ne)máte rád/a.

6. Jak moc je Vaše práce samostatná?

1 (Velmi málo)

2

3

4

5

6

7 (Velmi)

7. Práce mi dává možnost využívat vlastní iniciativu a úsudek.

1 (Velmi nepřesné)

2

3

4

5

6

7 (Velmi přesné)

8. Mám na své pozici dostatek svobody, abych se mohl/a rozhodnout, jak budu svou práci vykonávat.

1 (Velmi nepřesné)

2

3

4

5

6

7 (Velmi přesné)

### III. Zpětná vazba na pracovní výkon

Pokuste se na stupnici 1–7 o co nejpřesnější a nejobjektivnější hodnocení zpětné vazby na Váš pracovní výkon a na kolik Vám umožňuje pochopit dopady Vašeho pracovního úsilí.

9. Jak moc Vám samotná práce poskytuje informace o Vašem pracovním výkonu (mimo zpětnou vazbu od spolupracovníků nebo nadřízeného)?

1 (Velmi málo)

2

3

4

5

6

7 (Velmi)

10. Samotný výkon práce mi poskytuje mnoho příležitostí zjistit, jak dobře si vedu.

1 (Velmi nepřesné)

2

3

4

5

6

7 (Velmi přesné)

11. Po dokončení práce vím, zda jsem ji odvedl/a dobře.

1 (Velmi nepřesné)

2

3

4

5

6

7 (Velmi přesné)

12. Je ještě něco dalšího, co považujete za důležité uvést v souvislosti s Vaší zaměstnaneckou angažovaností? Zde uveďte Vaše komentáře:

Na závěr bych Vám ráda poděkovala za čas věnovaný vyplnění tohoto dotazníku. Pokud máte jakékoliv dotazy, prosím, neváhejte mě kontaktovat.

Julie Rudová

## Příloha B: Deskriptivní statistiky pro UWES

Tabulka 8: Deskriptivní statistiky pro *UWES*

	Energie	Oddanost	Pohlčení	Zaměstnanecká angažovanost
Průměr	4,18	4,28	3,68	4,05
Směrodatná odchylka	1,24	1,36	1,43	1,19
Standardní chyba	0,01	0,01	0,01	0,01
Rozmezí	0,00–6,00	0,00–6,00	0,00–6,00	0,00–6,00

Zdroj: Schaufeli a Bakker, 2004b, s. 38, upraveno autorkou

## Příloha C: Deskriptivní statistiky pro Job Diagnostic Survey

Tabulka 9: Deskriptivní statistiky pro *Job Diagnostic Survey*

	Autonomie	Zpětná vazba
Průměr	4,80	4,98
Směrodatná odchylka	1,43	1,41
Rozmezí	1,00–7,00	1,00–7,00

Zdroj: Hackman a Oldham, 1974, s. 22, upraveno autorkou

## Příloha D: Statistické výpočty pro ověření hypotéz empirického šetření

**H2: Zaměstnanecká angažovanost pracovníků v IT sektoru závisí na míře autonomie obsažené v jejich pracovní činnosti.**

Nulová hypotéza: Neexistuje statisticky významný vztah mezi zaměstnaneckou angažovaností a autonomií u pracovníků v IT sektoru.

Alternativní hypotéza: Existuje statisticky významný vztah mezi zaměstnaneckou angažovaností a autonomií u pracovníků v IT sektoru.

Tabulka 10: Test nezávislosti chí-kvadrát pro kontingenční tabulku pro zaměstnaneckou angažovanost a autonomii

Hodnota statistiky	Stupně volnosti	Signifikance
14,7865	2	0,0006

Zdroj: vlastní empirické šetření

Výsledek testu: Na hladině významnosti  $\alpha = 0,05$  existuje statisticky významný vztah mezi zaměstnaneckou angažovaností a autonomií u pracovníků v IT sektoru.

Tabulka 11: Test nezávislosti chí-kvadrát pro kontingenční tabulku pro dimenzi energii a autonomii

Hodnota statistiky	Stupně volnosti	Signifikance
13,156	6	0,0406

Zdroj: vlastní empirické šetření

Výsledek testu: Na hladině významnosti  $\alpha = 0,05$  existuje statisticky významný vztah mezi dimenzí energie a autonomií u pracovníků v IT sektoru.

Tabulka 12: Test nezávislosti chí-kvadrát pro kontingenční tabulku pro dimenzi oddanost a autonomii

Hodnota statistiky	Stupně volnosti	Signifikance
14,7427	2	0,0004

Zdroj: vlastní empirické šetření

Výsledek testu: Na hladině významnosti  $\alpha = 0,05$  existuje statisticky významný vztah mezi dimenzí oddanost a autonomií u pracovníků v IT sektoru.

Tabulka 13: Test nezávislosti chí-kvadrát pro kontingenční tabulku pro dimenzi pohlčení a autonomií

Hodnota statistiky	Stupně volnosti	Signifikance
26,2202	2	0,000002

Zdroj: vlastní empirické šetření

Výsledek testu: Na hladině významnosti  $\alpha = 0,05$  existuje statisticky významný vztah mezi dimenzí pohlčení a autonomií u pracovníků v IT sektoru.

### **H3: Zaměstnanecká angažovanost pracovníků v IT sektoru závisí na míře zpětné vazby na jejich pracovní výkon.**

Nulová hypotéza: Neexistuje statisticky významný vztah mezi zaměstnaneckou angažovaností a zpětnou vazbou u pracovníků v IT sektoru.

Alternativní hypotéza: Existuje statisticky významný vztah mezi zaměstnaneckou angažovaností a zpětnou vazbou u pracovníků v IT sektoru.

Tabulka 14: Test nezávislosti chí-kvadrát pro kontingenční tabulku pro zaměstnaneckou angažovanost a zpětnou vazbu

Hodnota statistiky	Stupně volnosti	Signifikance
5,5924	2	0,0610

Zdroj: vlastní empirické šetření

Výsledek testu: Na hladině významnosti  $\alpha = 0,05$  neexistuje statisticky významný vztah mezi zaměstnaneckou angažovaností a zpětnou vazbou u pracovníků v IT sektoru.



Tabulka 15: Test nezávislosti chí-kvadrát pro kontingenční tabulku pro dimenzi energie a zpětnou vazbu

Hodnota statistiky	Stupně volnosti	Signifikance
11,1187	6	0,0848

Zdroj: vlastní empirické šetření

Výsledek testu: Na hladině významnosti  $\alpha = 0,05$  neexistuje statisticky významný vztah mezi energií a zpětnou vazbou u pracovníků v IT sektoru.

Tabulka 16: Test nezávislosti chí-kvadrát pro kontingenční tabulku pro dimenzi oddanost a zpětnou vazbu

Hodnota statistiky	Stupně volnosti	Signifikance
3,0509	2	0,2175

Zdroj: vlastní empirické šetření

Výsledek testu: Na hladině významnosti  $\alpha = 0,05$  neexistuje statisticky významný vztah mezi dimenzí oddanost a zpětnou vazbou u pracovníků v IT sektoru.

Tabulka 17: Test nezávislosti chí-kvadrát pro kontingenční tabulku pro dimenzi pohlcení a zpětnou vazbu

Hodnota statistiky	Stupně volnosti	Signifikance
16,6736	4	0,0022

Zdroj: vlastní empirické šetření

Výsledek testu: Na hladině významnosti  $\alpha = 0,05$  existuje statisticky významný vztah mezi dimenzí pohlcení a zpětnou vazbou u pracovníků v IT sektoru.

**Hypotéza H4: Zaměstnanecká angažovanost pracovníků v IT sektoru více závisí na míře autonomie obsažené v pracovní činnosti než na míře zpětné vazby na pracovní výkon.**

Tabulka 18: Cramerovo V pro vztah zaměstnanecké angažovanosti, autonomie a zpětné vazby

Zaměstnanecká angažovanost a autonomie	Zaměstnanecká angažovanost a zpětná vazba
0,3182	0,1957

Zdroj: vlastní empirické šetření

**Hypotéza H5: Ze všech dimenzí zaměstnanecké angažovanosti s mírou autonomie obsažené v pracovní činnosti nejvíce souvisí dimenze oddanost.**

Tabulka 19: Cramerovo V pro vztah autonomie a dimenze energie, oddanost a pohlčení

Autonomie a energie	Autonomie a oddanost	Autonomie a pohlčení
0,2123	0,3284	0,4238

Zdroj: vlastní empirické šetření

**Hypotéza H6: Ze všech dimenzí zaměstnanecké angažovanosti s mírou zpětné vazby na pracovní výkon nejvíce souvisí dimenze oddanost.**

Tabulka 20: Cramerovo V pro vztah zpětné vazby a dimenze energie, oddanosti a pohlčení

Zpětná vazba a energie	Zpětná vazba a oddanost	Zpětná vazba a pohlčení
0,1951	0,1446	0,2390

Zdroj: vlastní empirické šetření

**H7: Zaměstnanecká angažovanost pracovníků v IT sektoru nezávisí na pohlaví.**

Nulová hypotéza: Neexistuje statisticky významný vztah mezi zaměstnaneckou angažovaností a pohlavím u pracovníků v IT sektoru.

Alternativní hypotéza: Existuje statisticky významný vztah mezi zaměstnaneckou angažovaností a pohlavím u pracovníků v IT sektoru.

Tabulka 21: Test nezávislosti chí-kvadrát pro kontingenční tabulku pro zaměstnaneckou angažovanost a pohlaví

Hodnota statistiky	Stupně volnosti	Signifikance
0,9950	2	0,6080

Zdroj: vlastní empirické šetření

Výsledek testu: Na hladině významnosti  $\alpha = 0,05$  neexistuje statisticky významný vztah mezi zaměstnaneckou angažovaností a pohlavím u pracovníků v IT sektoru.

Tabulka 22: Test nezávislosti chí-kvadrát pro kontingenční tabulku pro dimenzi energie a pohlaví

Hodnota statistiky	Stupně volnosti	Signifikance
1,1552	3	0,7638

Zdroj: vlastní empirické šetření

Výsledek testu: Na hladině významnosti  $\alpha = 0,05$  neexistuje statisticky významný vztah mezi dimenzí energie a pohlavím u pracovníků v IT sektoru.

Tabulka 23: Test nezávislosti chí-kvadrát pro kontingenční tabulku pro dimenzi oddanost a pohlaví

Hodnota statistiky	Stupně volnosti	Signifikance
0,6927	2	0,7072

Zdroj: vlastní empirické šetření

Výsledek testu: Na hladině významnosti  $\alpha = 0,05$  neexistuje statisticky významný vztah mezi dimenzí oddanost a pohlavím u pracovníků v IT sektoru.

Tabulka 24: Test nezávislosti chí-kvadrát pro kontingenční tabulku pro dimenzi pohlčení a pohlaví

Hodnota statistiky	Stupně volnosti	Signifikance
6,5570	2	0,0377

Zdroj: vlastní empirické šetření

Výsledek testu: Na hladině významnosti  $\alpha = 0,05$  existuje statisticky významný vztah mezi dimenzí pohlcení a pohlavím u pracovníků v IT sektoru.

#### **H8: Zaměstnanecká angažovanost pracovníků v IT sektoru závisí na věku.**

Nulová hypotéza: Neexistuje statisticky významný vztah mezi zaměstnaneckou angažovaností a věkem u pracovníků v IT sektoru.

Alternativní hypotéza: Existuje statisticky významný vztah mezi zaměstnaneckou angažovaností a věkem u pracovníků v IT sektoru.

Tabulka 25: Test nezávislosti chí-kvadrát pro kontingenční tabulku pro zaměstnaneckou angažovanost a věk

Hodnota statistiky	Stupně volnosti	Signifikance
0,5050	2	0,7768

Zdroj: vlastní empirické šetření

Výsledek testu: Na hladině významnosti  $\alpha = 0,05$  neexistuje statisticky významný vztah mezi zaměstnaneckou angažovaností a věkem u pracovníků v IT sektoru.

Tabulka 26: Test nezávislosti chí-kvadrát pro kontingenční tabulku pro dimenzi energie a věk

Hodnota statistiky	Stupně volnosti	Signifikance
1,7857	6	0,9383

Zdroj: vlastní empirické šetření

Výsledek testu: Na hladině významnosti  $\alpha = 0,05$  neexistuje statisticky významný vztah mezi dimenzí energie a věkem u pracovníků v IT sektoru.

Tabulka 27: Test nezávislosti chí-kvadrát pro kontingenční tabulku pro dimenzi oddanost a věk

Hodnota statistiky	Stupně volnosti	Signifikance
1,6361	3	0,6512

Zdroj: vlastní empirické šetření

Výsledek testu: Na hladině významnosti  $\alpha = 0,05$  neexistuje statisticky významný vztah mezi dimenzí oddanost a věkem u pracovníků v IT sektoru.

Tabulka 28: Test nezávislosti chí-kvadrát pro kontingenční tabulku pro dimenzi pohlcení a věk

Hodnota statistiky	Stupně volnosti	Signifikance
1,3049	6	0,9714

Zdroj: vlastní empirické šetření

Výsledek testu: Na hladině významnosti  $\alpha = 0,05$  neexistuje statisticky významný vztah mezi dimenzí pohlcení a věkem u pracovníků v IT sektoru.