

## Posudek oponentky práce

DOLÁK, Dominik. *Proces získávání a výběru mechaniků strojů ve výrobě*. Praha, 2023. 161 s., 4 přílohy. Diplomová práce (Mgr.). Univerzita Karlova, Filozofická fakulta, Katedra andragogiky a personálního řízení. Vedoucí práce: PhDr. Renata Kocianová, Ph.D.

### 1. Obsah a struktura práce

Téma předkládané diplomové práce je oborově relevantní a aktuální. Cíl práce student formuluje následujícím způsobem: „Cílem diplomové práce je identifikace a systematizace procesu získávání a výběru zaměstnanců na pracovní místo mechanik strojů ve výrobě.“ (s. 4) Práce je strukturována do úvodu, sedmi tematických kapitol, diskuse a závěru. Struktura práce je logická, přehledná, respektuje téma práce a jeho cíl. Práce svým rozsahem vysoce převyšuje nároky na rozsah diplomových prací.

První kapitola pojednává o tématu obsazování pracovních míst. Student v rámci kapitoly s celou řadou odborných zdrojů analyzuje procesy plánování lidských zdrojů, analýzy pracovních míst, identifikace kompetencí, vytváření pracovních míst, získávání zaměstnanců, výběru zaměstnanců, přijímání a adaptace zaměstnanců. V rámci druhé a třetí kapitoly se student ve vztahu k cíli diplomové práce ve větším detailu věnuje procesu získávání a výběru zaměstnanců. V rámci čtvrté kapitoly nazvané „Charakteristika pracovního místa mechanik strojů ve výrobě“ student vymezuje poměrně širokou skupinu pracovních míst nesoucích označení „mechanik strojů“, dále se věnuje požadavkům na uchazeče a analyzuje situaci na trhu práce s výhledem na vývoj situace do budoucna. Na téma navazuje pátá kapitola analyzující specifika získávání a výběru mechaniků strojů ve výrobě. V rámci této kapitoly student reflektuje jak charakteristiky pracovního místa mechanik strojů, tak nízkou míru nezaměstnanosti a nedostatek uchazečů na technická a řemeslná pracovní místa na trhu práce.

Teoretické poznatky předkládané v prvních pěti kapitolách následně student zúročil v kapitole šesté, kde přináší model procesu získávání a výběru mechaniků strojů ve výrobě. V rámci kapitoly student model provazuje s procesem plánování obsazování pracovního místa mechanik strojů a s analýzou pracovního místa a s následným procesem adaptace před nástupem na pracovní místo. Kapitola je s výjimkou dvou odkazů na bibliografické zdroje tvořena vlastními reflexemi studenta a student na dobré odborné úrovni analyzuje teoretické poznatky předchozích kapitol ve vztahu k získávání a výběru mechaniků strojů, s ohledem na situaci na trhu práce, i ve vztahu k požadavkům na uchazeče v kontextu průmyslu 4.0. Na teoreticky zaměřené kapitoly navazuje sedmá kapitola, kterou tvoří samotné empirické šetření.

### 2. Odborná úroveň

Téma je v rámci teoreticky zaměřených kapitol zpracované na dobré odborné úrovni a tvoří vhodný teoretický rámec pro navazující empirické šetření. „Cílem empirického šetření byla analýza procesu získávání a výběru mechaniků strojů v organizaci LEGO Production, s. r. o.“ (s. 94) Postrádám formulaci výzkumné otázky (výzkumných otázek) a v rámci abstraktu práce formulaci cíle empirického šetření. Student si jako metodu zvolil tematickou analýzu. Struktura rozhovoru, karty k rozhovorům a vzor informovaného souhlasu jsou součástí příloh diplomové práce. V rámci empirického šetření student analyzoval technickou dokumentaci k procesu získávání a výběru zaměstnanců u společnosti Lego a dále realizoval kvalitativní

šetření v podobě polostrukturovaných rozhovorů s vedoucími pracovníky, kteří pravidelně obsazují pracovní místo mechanik strojů do svých týmů (s. 94).

Analyzovaná dokumentace je podle popisu v rámci metodiky šetření dokumentací k procesu získávání a výběru v organizaci LEGO Production, s. r. o. a je standardizovaným dokumentem dle normy ISO. Popisuje povinné procesní kroky, které je nutné v procesu získávání a výběru ze strany zaměstnanců společnosti LEGO dodržovat a specifikuje metody získávání a výběru. (s. 99) Na analýzu dokumentů navazuje druhá část empirického šetření, kdy student realizoval polostrukturované rozhovory s devíti informanty. Rozhovor byl strukturován do osmi částí (tzv. oddílů), které respektují strukturu personálních procesů popsanou v teoreticky zaměřených kapitolách. Výsledková část reflektuje jednotlivé oddíly a dílčí položky rozhovoru.

Diskuse splňuje nároky kladené na odborně psanou diskusi, kdy student komparuje výsledky empirického šetření s odbornými teoretickými znalostmi a vytvořeným modelem procesu získávání a výběru mechaniků strojů ve výrobě, který student vytvořil a popsal v rámci šesté kapitoly. V rámci diskuse student rovněž analyzuje limity práce.

### **3. Práce s literaturou**

Student respektuje citační normu. Pracoval s větším počtem bibliografických zdrojů – českých i zahraničních. Několik málo zdrojů je spíše populárních, ne vědeckých.

### **4. Grafické zpracování**

Grafický úprava odpovídá požadovaným standardům.

### **5. Jazyková úroveň**

Student se vyjadřuje srozumitelně, s terminologickou přesností, pracuje s odpovídajícími jazykovými prostředky. Text prošel jazykovou korekturou.

### **6. Podnět k rozpravě**

Prosím, aby student v rámci obhajoby popsal postup při analýze dat v rámci zvolené metody tematické analýzy.

### **7. Závěrečné hodnocení práce**

Student předkládá k obhajobě téma, které je aktuální a oborově relevantní. Téma je zpracováno na dobré odborné úrovni, přesto, že se v práci vyskytují určité nedostatky (absence zmínky o cíli empirického šetření v abstraktu, absence výzkumné otázky, stručné informace k tematické analýze dat). Teoreticky zaměřené kapitoly analyzují vybrané téma v širokém záběru, empirické šetření bylo provedeno v dobré struktuře a ve vztahu k cíli práce. Práci doporučuji k obhajobě a navrhuji hodnocení **výborně**.