

Abstrakt

Cílem diplomové práce je identifikace a systematizace procesu získávání a výběru zaměstnanců na pracovní místo mechanik strojů ve výrobě. Pozornost je v diplomové práci zaměřena na obecná východiska v oblasti obsazování pracovních míst, získávání zaměstnanců a výběru zaměstnanců. Následně je charakterizováno pracovní místo mechanik strojů ve výrobě a jeho obecné kompetence a charakterizována specifika získávání a výběru mechaniků výrobních strojů, která navazují na teoretická východiska získávání a výběru zaměstnanců, ale zároveň odrážejí specifika pracovního místa mechanika strojů ve výrobě. Empirické šetření bylo realizováno v organizaci LEGO Production, s. r. o., a to analýzou dokumentace organizace k procesu získávání a výběru zaměstnanců a následnými polostrukturovanými rozhovory s informanty, jimiž byli nadřízení pracovníci, kteří obsazují pracovní místo mechanik strojů do svých týmů. Sledovány byly oblasti procesu získávání zaměstnanců, metody získávání zaměstnanců, proces výběru zaměstnanců a metody výběru zaměstnanců na pracovní místo mechanik strojů. Výsledky empirického šetření jsou porovnány s teoretickými východisky, dostupnými studiemi a vytvořeným modelem procesu získávání a výběru mechaniků strojů.

Klíčová slova: získávání zaměstnanců, proces získávání zaměstnanců, metody získávání zaměstnanců, výběr zaměstnanců, proces výběru zaměstnanců, metody výběru zaměstnanců, mechanik strojů ve výrobě