



## Posudek oponenta disertační práce

Student: JUDr. Matěj Tkadlec

Název práce: Postavení zaměstnance v měnícím se světě závislé práce

Studijní program: Teoretické právní vědy - Pracovní právo a právo sociálního zabezpečení

---

Oponentka: doc. JUDr. Mgr. Eva Šimečková, Ph.D.

Pracoviště: Filozofická fakulta Univerzity Palackého v Olomouci

---

### Struktura posudku:

#### I.

#### Výsledky práce

Posuzovaná disertační práce je věnována postavení zaměstnance „v měnícím se světě závislé práce“, zabývá se udržitelností dnešního pojetí pracovněprávních vztahů v kontextu flexibilních forem práce a nových zejména digitálních platforem fungujících na bázi sdílené ekonomiky. Autor popisuje jednotlivé mezní případy závislé práce, kriticky hodnotí nedokonalosti právní úpravy, vhodně doplňuje aktuální judikaturou a na mnoha místech uvádí úvahy de lege ferenda.

Svou práci autor rozčlenil do celkem 6 kapitol, včetně číslovaného úvodu a závěru. V první kapitole se zabývá definičními znaky závislé práce, včetně zahraničního přesahu. Druhá kapitola popisuje závislou a nezávislou práci z pohledu judikatury Nejvyššího soudu a Nejvyššího správního soudu. Třetí kapitola pojednává o digitalizaci práce a vybraných případech sdílené ekonomiky. Čtvrtá kapitola obsahuje úvahy de lege ferenda. Závěr pak přináší varianty možných změn současné právní úpravy, autor shrnuje zjištěné poznatky a hodnotí oblast platné české právní úpravy. V textu všech kapitol se objevují srovnání s cizími právními úpravami, doplněné judikaturou. Oponentka oceňuje originalitu výkladu o problematice (ne)závislé práce.

Práce je ještě dále strukturována, tak jak to odpovídá potřebám tématu. Autor při zpracování tohoto tématu shromáždil dostatečné množství české a zahraniční publikované literatury. Z práce je patrné zaujetí autora tématem a jeho teoretické znalosti. Práce je fundovanou analýzou problematiky závislé práce a postavení zaměstnance na současném trhu práce.

## II.

Aktuálnost zpracovaného tématu:

Problematika (ne)závislé práce je téma velmi zajímavé a stále mimořádně aktuální. Autor vyhledal k problematice dostatek pramenů a literatury, a to české i zahraniční. Přestože se někteří autoři zabývají spíše dílčími tématy, je o to cennější je práce autora, která téma popisuje v celé širší současného kontextu. Ucelené zpracování odpovídající platné právní úpravě na úrovni disertační práce lze považovat za přínosné. Problematika postavení zaměstnance je zpracována v kontextu českého práva, s přesahem do práva evropských zemí.

## III.

Struktura práce – zvolené metody zpracování:

Při zpracování práce autor analyzoval postavení zaměstnance v dnešním světě, částečně využil metodu komparace s evropskými právními úpravami. Práce je na vynikající odborné úrovni. Autor v práci hodnotí vývoj institutu závislé práce v posledních letech, vytýká nedokonalosti a poukazuje na problémy současné české právní úpravy a nastínil i řešení de lege ferenda. Práce je napsána výkladovým způsobem, pokud autor uvádí názory jiných autorů, tak je komentuje, příp. s nimi polemizuje. Posuzovaná disertační práce je zpracována velmi kvalitně

## IV.

Jazyková a grafická úroveň:

Práce je na vysoké jazykové, stylistické i grafické úrovni. I z formálního hlediska práce splňuje všechny požadované náležitosti. Autor vhodně a správně cituje a práce je doplněna reprezentativním seznamem literatury. I z formálního hlediska práce splňuje všechny požadované náležitosti. Lze konstatovat, že jazyková a grafická úroveň včetně dodržení citační normy jsou splněny.

## V.

Otázky k obhajobě:

1. Představte své návrhy na změnu pracovněprávní legislativy v oblasti postavení zaměstnance a definice závislé práce.
2. Pokud by právní řád obsahoval pojmy zaměstnanec a pracovník, nebylo by to matoucí?

## VI.

Předepsaná formulace závěrů:

Práci doporučuji k obhajobě před příslušnou komisí pro obhajobu disertační práce.

V Olomouci dne 5. 10. 2023

