

POSUDEK VEDOUCÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE

Jméno diplomanta	Jan Lžičar
Téma práce:	Nabývání akcií zaměstnanci akciové společnosti
Rozsah práce:	50 stran vlastního textu
Datum odevzdání práce:	8.3.20223

- Aktuálnost (novost) tématu** Zvolené téma svým názvem a základním obsahem patří do oblasti práva obchodních korporací, konkrétněji práva akciového. Diplomant mu ale dal širší, a to sociálně politický rozměr. Přestože téma nabývání zaměstnaneckých akcií není v současné době předmětem rozsáhlejší diskuse, tak jako tomu bylo po roce 1989, lze jej považovat za **stále aktuální**.
- Samostatnost zpracování tématu.** Zvolené téma je individuální. Diplomant konzultoval s vedoucí diplomové práce jeho předběžnou osnovu a též některé dílčí otázky. Ze způsobu komunikace s diplomantem plyne, že zpracoval téma samostatně.
- Náročnost tématu na teoretické znalosti, vstupní údaje a jejich zpracování a použité metody** Zvolené téma klade nároky především na znalosti práva obchodních korporací a v jeho rámci především práva akciového. Současně předpokládá jistý systémový nadhled nad zvolenou problematikou. Žádoucí je i znalost zvolené zahraniční právní úpravy. Náročnost tématu hodnotím jako střední.
Pokud jde o použité metody, uchazeč se k nim v práci zvláště nevyjádřil. Z úvodu a dále i z následujícího textu lze dovodit použití metody výběrové rešerše, dále metody analytické, historické, částečně metody srovnávací a v závěru pak i syntetické. Tyto metody odpovídají zaměření a cílům diplomové práce. Větší akcent ale mohl být kladen na právní analýzu.
- Formální a systematické členění práce** Diplomová práce má přehledné členění. V úvodu autor vymezuje základní pojmy, s nimiž v dalším textu pracuje. Dále se zabývá nabýváním akcií v kontextu evropského prostředí z pohledu tzv. hard law a soft law. Následuje kapitola o německé právní úpravě nabývání zaměstnaneckých akcií. Na to navazuje tematicky shodná kapitola o české úpravě nabývání akcií zaměstnanci. Každá z kapitol je zakončena dílčím shrnutím a v závěru práce jsou pak předloženy závěry, k nimž diplomant zpracováním tématu dospěl.
- Vyjádření k práci** Předložený text svědčí o hlubším seznámení diplomanta se zvolenou problematikou.
- Splnění cíle práce.** Hlavní výzkumnou otázku formuloval diplomant na s. 1 značně široce, a to *jak je úprava nabývání akcií zaměstnanci v českém právním řádu obecně pojata*. Na to si vytýčil za dílčí cíl posoudit, *zda je tuzemská úprava ve srovnání s německou dostatečně kvalitní a srozumitelná natolik, aby umožnila efektivní využití*

tohoto institutu v praxi. Dále si klade zajímavou a opět široce pojatou otázku, jakým způsobem se v české úpravě nabývání akcií zaměstnanci akciové společnosti promítají specifika české právní kultury a právního řádu. Vedle srovnání s německou úpravou si diplomant stanovil analyzovat českou právní úpravu z hlediska splnění zásad zaměstnanecké participace, které identifikovala Evropská komise jako klíčové ve svém sdělení z roku 2002. Jak je zřejmé z uvedených cílů, zvolené téma je zasazeno do širokého kontextu a je nahlíženo i optikou vybrané zahraniční právní úpravy a též evropského soft law. Splnění cíle práce nebylo – vzhledem k vlastnímu široce formulovanému zadání – snadné. Nicméně lze konstatovat, že diplomant jej v převážné míře splnil.

7. **Terminologie.** Vymezení základních pojmů je vhodně zařazeno za úvod diplomové práce. Uchazeč se přihlásil ke značně širokému Gelterovu pojetí zaměstnanecké participace (s. 6), kterou člení na účast zaměstnanců na rozhodování a na tzv. finanční participaci. Dále uvádí i jejich další vnitřní členění. Vedle těchto základních termínů představil i další pojmy a význam, jaký jim bude přikládán v dalším textu (např. profit sharing, stínové akcie, exekutiva a další). Takové úvodní základní terminologické vymezení je na místě a za podstatné považují, že autor je v dalším textu respektoval.
8. **Použití zdroje.** Seznam použité literatury obsahuje jak tuzemské, tak zahraniční zdroje (německé, rakouské i anglické). Kromě pramenů speciálně zaměřených na problematiku akciového práva a zaměstnaneckých akcií figurují v seznamu literatury i díla či texty s přesahem do oblasti sociální a politické (viz např. článek V. Klause, programové prohlášení vlády Miloše Zemana a další). xtu. Na použitý zdroj je odkazováno v souladu s citačními pravidly a gramaticky přesně.
9. **Formální a jazyková stránka práce.** Po gramatické stránce nemám větší výhrady (překlepy jsou spíše výjimečné). Formální úroveň práce je velmi dobrá a svědčí o schopnostech autora srozumitelně a kultivovaně formulovat odborný text. Posuzovaná diplomová práce neobsahuje grafy ani tabulky. Jejich zařazení není pro diplomové práce z oboru práva podmínkou. Nicméně v tomto případě, kdy diplomant uvádí, že činil relativně rozsáhlý empirický výzkum by nebylo od věci prezentovat jej formou přehledné tabulky.
10. **Obsah práce, připomínky k obsahu, otázky k zodpovězení při obhajobě** Diplomant napsal diplomovou práci na téma, které není v tuzemské odborné literatuře přehledně monograficky zpracováno, což zvýšilo obtížnost jeho tématu. Předností, kterou je třeba ocenit, je nadhled nad tématem, jeho pojednání ve velmi širokých právních souvislostech, sociálních i politických souvislostech. To se ale na druhé straně projevilo v jisté disproporci pojednávaných témat, kdy se autor ke svému zvolenému tématu (nadepsanému v názvu diplomové práce) dostává v podstatě až ve 4. kapitole (zejm. 4.2.).
11. **Otázky k zodpovězení při obhajobě.**

Jak souvisí téma nabývání akcií zaměstnanci s cíli udržitelného rozvoje? Mohl by autor tuto myšlenku uvedenou v úvodu své práce (s.1) konkretizovat?

Jaké zpřesnění české právní úpravy zaměstnaneckých akcií má diplomant na mysli, jak by toto zpřesnění mělo být systémově a věcně řešeno? (s. 50).

Doporučení/nedoporučení práce k obhajobě	Práci doporučuji k obhajobě
Navržený klasifikační stupeň	Velmi dobře až výborně v závislosti na vystoupení diplomanta při obhajobě.

V Praze dne 25. dubna 2023

prof. JUDr. Stanislava Černá, CSc.
vedoucí diplomové práce