

Flexibilní formy výkonu práce

Abstrakt

Diplomová práce se věnuje tématu flexibilních forem výkonu práce, které jsou v dnešní době rychlého technologického pokroku a měnícího se trhu práce velmi relevantní. Cílem práce bylo popsat ty instituty flexibilního výkonu práce upravené v zákoníku práce, nastínit možné nedostatky stávající úpravy, zvážit výhody a nevýhody jednotlivých institutů a nabídnout pohled na možný vývoj pracovního práva. Úvahy dle *lege ferenda* jsou formulovány na základě zjištěných praktických nedostatků a směřování činnosti Evropské unie, která do jisté míry určuje obraz tuzemského právního řádu. Mimo to je v práci věnován prostor stručnému představení několika základních pojmů podstatných pro pochopení dalšího výkladu pružných forem výkonu práce. Diplomová práce se také zaměřuje na činnost Evropské unie, kdy jsou představeny zásadní doktríny Soudního dvora týkající se přímého účinku směrnic a v této souvislosti jsou také představeny dvě poměrně nové směrnice, které již měly být do našeho právního řádu promítnuty, ale dosud tomu tak nebylo učiněno.

Práce vychází zejména z právních předpisů a názorů obsažených v odborné literatuře doplňovaných rozhodnutími Nejvyššího soudu České republiky. Na základě získaných poznatků je prostřednictvím metody kritické analýzy popsána problematika dané oblasti a za použití dedukce je pak vyvozován vývoj příslušné právní úpravy. V souvislosti se zmiňovaným významem činnosti Evropské unie je metodou komparace porovnáván stav tuzemské právní úpravy s požadavky unijního práva.

Diplomová práce poukazuje na protichůdné působení flexibility a jistoty poskytované pracovním právem, kdy pružnost zpravidla představuje výhodu pro zaměstnavatele a jistota slouží zaměstnanci. V rámci institutu práce přesčas a výkonu práce mimo pracoviště zaměstnavatele je ukázáno, že toto pravidlo neplatí vždy a že přílišná jistota či naopak příliš volná úprava může být na škodu. Pružnost pracovníprávní úpravy obecně spočívá spíše v absenci právních pravidel, která poskytuje prostor pro nastavení podmínek výkonu práce takovým způsobem, který odpovídá potřebám subjektů individuálního pracovníprávního vztahu. Zároveň je ale vyzdviženo, že potřeba poskytnout jistá práva zaměstnancům zůstává i nadále, a to zejména co se týče možnosti kombinovat osobní život s pracovním. S ohledem na popsanou potřebu rovnováhy mezi prvky flexikurity je v práci nastíněn možný vývoj budoucí právní úpravy.

Klíčová slova: flexikurita, pracovníprávní vztah, výkon závislé práce