

**UNIVERZITA KARLOVA**  
**FILOZOFICKÁ FAKULTA**  
**KATEDRA ANDRAGOGIKY A PERSONÁLNÍHO ŘÍZENÍ**

**Hodnocení rigorózní práce**

Název práce: **Strategie řízení lidských zdrojů a vzdělávání z krajského měřítka**

Autor: **Mgr. Kateřina Sadílková**

Konzultant práce: **Doc. PhDr. Jaroslav Mužík, Dr.Sc.**

Oponent: **RNDr. Robert Gamba**

Předložená rigorózní práce se zabývá aktuální situací strategie a rozvoje lidských zdrojů z pohledu vyššího územního celku, v tomto případě Libereckého kraje. Cílem práce je na základě teoretických pramenů z oblasti řízení a rozvoje lidských zdrojů, dostupných informací a dat o světě vzdělávání a světě práce Libereckého kraje, vyhodnotit celkovou situaci v kraji, význam vzdělávání pro hospodářství v kraji a navrhnout možné nástroje a postupy pro účinné řízení lidských zdrojů v tomto regionu.

### **Splnění stanovených cílů práce**

Celková konstrukce práce je postavena na základech dostupných a obecně platných strategických dokumentů pro vzdělávání především na úrovni regionální, například Dlouhodobého záměru vzdělávání a rozvoje výchovně vzdělávací soustavy Libereckého kraje a Strategie rozvoje Libereckého kraje. Autorka používá tyto informační zdroje jako základní východiska pro další postup, tím se výsledek práce dostává do souladu s potřebami a cíli řízení lidských zdrojů na místní regionální úrovni. Jde ve své oblasti o zcela jedinečné zhodnocení situace v regionu, ve vzájemných souvislostech a vazbách o popis světa vzdělávání a světa práce jako jednoho harmonického celku, s respektováním všech rozdílností na straně jedné a efektivním využitím průnikových oblastí na straně druhé. Práce ve svém závěru úspěšně popisuje nástroje, které posílí a zkvalitní úroveň obyvatel libereckého regionu, přispějí k růstu vzdělanosti populace kraje a pomohou lidem k lepšímu uplatnění se na trhu práce a především ke zvýšení kvality jejich osobního života.

Z tohoto důvodu je velkým kladem, že součástí práce je provedené a vyhodnocené šetření dosavadních aktivit, které byly v Libereckém kraji realizovány. Bude velice přínosné, pokud výsledky práce budou použity jako teoretický základ pro další postup sociálních partnerů pohybujících se na trhu práce a v oblasti vzdělávání v Libereckém kraji.

### **Vhodnost použitých metod a postupů při zpracování práce**

Jak již bylo výše uvedeno, koncepce práce vychází z teoretických pramenů a dostupných údajů na krajské úrovni. Autorka správně vybírá pouze důležité informace, proto práce neobsahuje žádné zbytečné pasáže. Uvedené informace a data jsou propojeny stručnými závěry a poznatky, práce proto působí velice přehledným a kompaktním dojmem.

Práce obsahuje kromě jiného zajímavé rozbory. Velmi podnětné je zhodnocení strategických postupů kraje v kontextu s již realizovaným a nebo nyní připravovaným čerpáním finanční pomoci Evropské unie určené na podporu rozvoje lidských zdrojů.

Za velmi významný považuji rovněž fakt, že autorka nadčasově pracuje s moderními trendy v oblasti rozvoje lidských zdrojů. Za všechny jako příklad uvádím velice dobře a vyčerpávajícím způsobem zpracovanou pasáž týkající se dalšího vzdělávání. Cenné například také je, že autorka nehovoří o přípravě obyvatel pro trh práce, ale soustřeďuje se v souladu s moderními trendy spíše na podporu kvality jejich života.

### **Obsahová, jazyková a formální úroveň práce**

Práce je po formální stránce zpracována příkladným způsobem. Všechny texty a tabulky, v rozumné míře doplněné názornými schémata, mají jednotný formát. To přispívá, společně s promyšlenou strukturou kapitol, ke snadné orientaci v textu. Rovněž po jazykové stránce lze považovat práci za velice dobrou.

### **Otázky a náměty pro obhajobu závěrečné práce**

Doporučuji, aby se při obhajobě rigorózní práce diskutovaná problematika soustředila na dvě následující oblasti:


1. V práci není příliš komentována úloha a význam klíčového orgánu pro spolupráci aktérů v oblasti péče o rozvoj obyvatelstva kraje – Rady pro rozvoj lidských zdrojů. Je možné zhodnotit roli tohoto útvaru v řízení LZ do budoucna?
2. Liberecký kraj a jeho důležití partneři kladou velký důraz na podporu technických profesí. Bude možné uvést důvody tohoto snažení a některé již na tomto poli učiněné kroky?

### **Hodnocení závěrečné práce:**

Závěrečná rigorózní práce je zpracována velice dobře, splňuje vysoké požadavky po obsahové, odborné i formální stránce.

**Je možné konstatovat, že autorka rigorózní práce vyhověla požadavkům kladeným na tento dokument. Proto doporučuji postoupit tuto práci k její obhajobě a celkově ji hodnotím velice kladně.**

V Liberci, 2. 4. 2008

  
RNDr. Robert Gamba  
vedoucí Odboru školství, mládeže,  
tělovýchovy a sportu  
Krajského úřadu Libereckého kraje