

## **Abstrakt (česky)**

Tato diplomová práce zkoumá výskyt erozivních prvků (kontraproduktivního či nepoctivého jednání) v kontextu organizační kultury. Vychází z teorií organizace a kriminologie a z českých a zahraničních výzkumů na stejné či příbuzná témata. Pro poznání stavu v českých podnicích je využito datového souboru z výzkumu Kvality života (Štohanzlová, 2016), jenž sledoval výskyt a toleranci či nepřijatelnost baterie třinácti erozivních prvků. Byla provedena analýza výskytu, tolerance a nepřijatelnosti těchto prvků a jejich souvislostí a vlivu na frekvenci jejich pocíťovaného stresu v zaměstnání. Testovány byly souvislosti se základními sociodemografickými proměnnými, velikostí organizací a často bylo argumentováno odvětvími, ve kterých respondenti pracují. Byly identifikovány rozdíly jak ve výskytu, tak v toleranci sledovaných jevů a jako problematické se ukázaly především vztahové problémy na pracovištích: Ty mají prokazatelný vliv na frekvenci pocíťovaného stresu respondentů v zaměstnání.