

7 Přílohy

Příloha A – Dotazník



Dobrý den,

dovoluji si Vás požádat o vyplnění krátkého dotazníku týkajícího se harmonizace pracovního a rodinného života manažerek-matek.

Manažerkou je myšlena zaměstnankyně, která zabezpečuje, aby organizace fungovala nebo její útvar efektivně pracoval, a je odpovědná za dosahování požadovaných výsledků, přičemž nemusí mít žádný podřízený personál. (Armstrong, 2008, s. 38)

Otázky ohledně mateřské a rodičovské dovolené (dále už jen MD/RD) a dětí prosím vztahujte k Vaší **poslední MD/RD a nejmladšímu dítěti**.

Dotazník je **anonymní** a jeho výsledky budou použity pouze pro účely vypracování mé bakalářské práce. Souhrnná anonymní data budou zveřejněna v bakalářské práci a na internetu (bakalářská práce je pak volně přístupná v repozitáři).

Vyplnění dotazníku Vám nezabere **více než 10 minut**.

Předem děkuji za vyplnění odpovědí.

Kristýna Tomanová
4. ročník Bc. Katedra andragogiky a personálního řízení
Filozofická fakulta Univerzity Karlovy

Otázky 1–3



Jaké je Vaše současné ekonomické postavení, hlavní zdroj obživy?

- Zaměstnankyně na plný úvazek
- Zaměstnankyně na částečný úvazek (1/2 a vyšší)
- Zaměstnankyně na částečný úvazek (méně než 1/2)
- Podnikatelka
- Svobodné povolání
- Pomáhající člen rodiny
- Nezaměstnaná
- Trvale v domácnosti
- Na MD/RD
- Ostatní



Pracujete během MD/RD?

- Ano
- Ne



Jaká je forma Vaší práce během MD/RD?

- Zaměstnání na plný úvazek
- Zaměstnání na částečný úvazek (1/2 a vyšší)
- Zaměstnání na částečný úvazek (méně než 1/2)
- Podnikání
- Svobodné povolání
- Jiné:



Následující sekci otázek ohledně zaměstnavatele vztahujte prosím ke zaměstnavateli, u kterého v současné době pracujete



Otázky 4–8

- ☰
- Kde v současné době pracujete?**
- * V soukromém podniku (v akciové společnosti, ve spol. s ručením omezeným, veřejné obchodní spol. nebo družstvu, i se státní účastí, ...)
 - ▼ Ve státním podniku
 - Ve státní správě (ministerstvo, katastrální úřad, Česká policie, armáda, ...)
 - V samosprávě (obecní úřad, profesní komora)
 - Ve veřejné instituci (škola, veřejné zdrav. zařízení, Český rozhlas, ...)
 - V nadaci nebo v obecně prospěšné společnosti
 - Jiné

- ☰
- K jakému odvětví patří podnik (instituce), ve které pracujete?**
- * Zemědělství, lesnictví, rybářství
 - ▼ Hornictví, dobývání surovin
 - Metalurgie a těžký průmysl
 - Ostatní průmyslová výroba
 - Stavebnictví
 - Energetika, plynárenství a vodní hospodářství
 - Doprava, skladování a komunikace (telefony, pošty atd)
 - Velkoobchod a maloobchod
 - Hotelové služby, restaurace, cestovní ruch
 - Školství, věda, kultura, sdělovací prostředky, církev
 - Zdravotnictví, sociální služby
 - Finančnictví, bankovníctví, pojišťovnictví
 - Ostatní služby
 - V soukromé domácnosti
 - Veřejná správa, justice, společenské organizace
 - Armáda, policie
 - Jiné

- Kolik zaměstnanců má Váš zaměstnavatel v České republice?**
- * Malá organizace (počet zaměstnanců 1-50)
 - ▼ Středně velká organizace (počet zaměstnanců 50 až 250)
 - Velká organizace (počet zaměstnanců nad 250)

- ☰
- V jakém kraji pracujete?**
- * Hlavní město Praha
 - ▼ Středočeský kraj
 - Jihočeský kraj
 - Plzeňský kraj
 - Karlovarský kraj
 - Ústecký kraj
 - Liberecký kraj
 - Královéhradecký kraj
 - Pardubický kraj
 - Kraj Vysočina
 - Jihomoravský kraj
 - Olomoucký kraj
 - Moravskoslezský kraj
 - Zlínský kraj

- ☰
- Kde se nachází primární sídlo Vašeho zaměstnavatele, u kterého pracujete?**
- * v ČR
 - ▼ v zahraničí

Otázky 9–16

☰ Na jaké pozici v současné době působíte?

- * Na manažerské pozici
▼ Na jiné pozici

☰ Máte ve svém hlavním zaměstnání nějaké podřízené? Pokud ano, kolik

- * Žádné podřízené
▼ 1–2
 3–5
 6–10
 Více než 10
 Řídím více oddělení, útvarů

☰ Žijete v jedné domácnosti se stálým partnerem?

- * Ano
 Ne

☰ Kolik členů, včetně Vás, má Vaše domácnost? Domácností rozumíme jedince bydlící v jednom bytě či rodinném domku, kteří společně hospodaří. Uveďte prosím počet dospělých od 18 let výše, počet dětí od 7 do 17 let, počet dětí 6letých a mladších a celkový počet členů domácnosti.

Počet dospělých od 18 let výše	<input type="text"/>
Počet dětí od 7 do 17 let	<input type="text"/>
Počet dětí 6letých a mladších	<input type="text"/>
Celkový počet členů domácnosti	<input type="text"/>

☰ Když nepočítáte čas věnovaný péči o děti a aktivitám ve volném čase, kolik hodin týdně průměrně strávíte prací v domácnosti?

*

☰ A co Váš partner? Kolik hodin týdně průměrně stráví prací v domácnosti, když nepočítáte čas věnovaný péči o děti a aktivitám ve volném čase?

▼

☰ Kdo z Vás byl na MD/RD?

- * Pouze já
▼ Pouze otec dítěte
 Vystřídali jsme se
 Jiné:

☰ Z jakého důvodu jste byla na MD/RD Vy? (možnost volby více odpovědí)

- * okolí by vnímalo špatně, kdyby byl na rodičovské dovolené otec dítěte
▼ negativně by to ovlivnilo pracovní kariéru otce dítěte
 chtěla jsem být na MD/RD
 domnívám se, že rodičovská dovolená je vhodnější pro matky
 otec dítěte nechtěl být na rodičovské dovolené
 z finančních důvodů bylo výhodnější, aby otec dítěte pokračoval v práci
 otec dítěte by péči o domácnost nezvládl
 nevěděli jsme, že existuje možnost, aby byl na rodičovské dovolené otec dítěte
 nechtěla jsem, aby byl otec na rodičovské dovolené
 nepracovala jsem
 jiné:

Otázky 17–23

Kolik měsíců jste byla na MD/RD s posledním dítětem?

Jaké důvody Vás vedly k návratu do práce po MD/RD? (možnost volby více odpovědí)

Finanční (nedostatečný rodičovský příspěvek aj.)

Vlastní volba (ochci budovat kariéru, realizovat se v zaměstnání)

Skončila mi ochranná doba, kdy mi zaměstnavatel držel místo

Vyčerpana jsem maximální lhůtu, kdy mohu čerpat příspěvek na RD

Rozhodli jsme se s otcem, že se na MD/RD vystřídáme

Jiné

Které z následujících zařízení péče o děti jste využívala/využíváte? (možnost volby více odpovědí)

mateřská škola veřejná

mateřská škola soukromá

firemní mateřská škola

dětská skupina

jesle

mikrojesle

školní družina

žádné

jiné

Zhodnotte prosím Vaši spokojenost s mateřskou školou veřejnou z následujících hledisek:

	Zcela spokojená	Spíše spokojená	Spíše nespokojená	Zcela nespokojená
Místní dostupnost	○	○	○	○
Finanční dostupnost	○	○	○	○
Otevírací doba	○	○	○	○
Kapacita	○	○	○	○

Zhodnotte prosím Vaši spokojenost s mateřskou školou soukromou z následujících hledisek:

	Zcela spokojená	Spíše spokojená	Spíše nespokojená	Zcela nespokojená
Místní dostupnost	○	○	○	○
Finanční dostupnost	○	○	○	○
Otevírací doba	○	○	○	○
Kapacita	○	○	○	○

Zhodnotte prosím Vaši spokojenost s firemní mateřskou školou z následujících hledisek:

	Zcela spokojená	Spíše spokojená	Spíše nespokojená	Zcela nespokojená
Místní dostupnost	○	○	○	○
Finanční dostupnost	○	○	○	○
Otevírací doba	○	○	○	○
Kapacita	○	○	○	○

Zhodnotte prosím Vaši spokojenost s dětskou skupinou z následujících hledisek:

	Zcela spokojená	Spíše spokojená	Spíše nespokojená	Zcela nespokojená
Místní dostupnost	○	○	○	○
Finanční dostupnost	○	○	○	○
Otevírací doba	○	○	○	○
Kapacita	○	○	○	○

Otázky 24–29

Zhodnotte prosím Vaši spokojenost s jeslemi z následujících hledisek:

	Zcela spokojená	Spíše spokojená	Spíše nespokojená	Zcela nespokojená
Místní dostupnost	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Finanční dostupnost	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Otevírací doba	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kapacita	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Zhodnotte prosím Vaši spokojenost s mikrojeslemi z následujících hledisek:

	Zcela spokojená	Spíše spokojená	Spíše nespokojená	Zcela nespokojená
Místní dostupnost	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Finanční dostupnost	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Otevírací doba	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kapacita	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Zhodnotte prosím Vaši spokojenost se školní družinou z následujících hledisek:

	Zcela spokojená	Spíše spokojená	Spíše nespokojená	Zcela nespokojená
Místní dostupnost	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Finanční dostupnost	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Otevírací doba	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kapacita	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Kolik bylo let Vašemu dítěti, když jste ho poprvé umístila do zařízení péče o děti? Pokud mu bylo méně než 1 rok, napište 1

Seřadte prosím od nejdůležitějšího po nejméně důležité, které z následujících realizovaných opatření státu podle Vás napomáhá k harmonizaci pracovního a rodinného života. 1 = nejdůležitější, 5 = nejméně důležitá

Přetáhněte jednotlivé položky z levé části do pravé části otázky v požadovaném pořadí.

Kalkulačka férové odměny, díky které si můžete spočítat, jakou byste za svou práci měla dostávat odměnu vzhledem k Vašemu vzdělání a regionu, kde pracujete →

Podpora implementace dětských skupin →

Podpora implementace mikrojeslí →

Zavedení týdenní otcovské dovolené →

Podpora projektu „Společnost přátelská rodině“, v rámci něhož zaměstnavatelé obdrží certifikát potvrzující, že svým zaměstnancům s dětmi vycházejí vstřícně →

Seřadte od nejdůležitějšího po nejméně důležité, které z následujících navrhovaných opatření státu by podle Vás mohlo napomoci k harmonizaci pracovního a rodinného života. 1 = nejdůležitější, 6 = nejméně důležitá

Přetáhněte jednotlivé položky z levé části do pravé části otázky v požadovaném pořadí.

Vytvoření softwaru pro zaměstnavatele, aby si mohli otestovat svou mzdovou politiku pro spravedlivé odměňování →

Navyšení rodičovského příspěvku na 300 0000 Kč →

Podpora sdílených pracovních míst u zaměstnavatelů →

Odstranění slova „dovolená“ ze spojení „mateřská a rodičovská dovolená“ →

Sleva na pojistném pro zaměstnavatele, kteří poskytují flexibilní formy práce →

Motivační bonus pro rodiče, kteří se na RD alespoň na 3 měsíce vystřídají →

Otázky 30–35



Kam jste nastoupila po ukončení MD/RD?



- k původnímu zaměstnavateli na stejnou pracovní pozici, na plný úvazek
- k původnímu zaměstnavateli na stejnou pracovní pozici, na částečný úvazek
- k původnímu zaměstnavateli na stejnou pracovní pozici, s možností úpravy pracovní doby
- k původnímu zaměstnavateli na jinou pracovní pozici
- k jinému zaměstnavateli
- stala jsem se OSVČ



Měla jste/máte nárok na stejné benefity, jako zaměstnanci na plný pracovní úvazek?



- Ano, mohla jsem/můžu využívat stejné benefity jako zaměstnanci na plný pracovní úvazek
- Ne, mohla jsem/můžu využívat pouze některé benefity
- Ne, žádné benefity jsem využívat nemohla/nemůžu



Jak byla mezi Vámi a vaším zaměstnavatelem nastavena komunikace, když jste byla na MD/RD? (možnost volby více odpovědí)



- Zaměstnavatel mě pravidelně informoval o tom, co se v práci během mé nepřítomnosti děje
- Měla jsem vypracovaný osobní plán návratu, který obsahoval jednotlivé kroky ohledně mého postupného zapojení do pracovního procesu
- Během MD/RD jsem byla zapojená do nějakého projektu, který jsem mohla vykonávat z domova
- Po ukončení MD/RD mi zaměstnavatel zařídil rekvalifikační kurz
- Mezi mnou a zaměstnavatelem žádná komunikace neprobíhala
- Jiné



Cítla jste se někdy v zaměstnání znevýhodněná z toho důvodu, že máte děti?



- Ano
- Ne



S jakým typem znevýhodnění jste se v zaměstnání setkala? (možnost volby více odpovědí)



- zaměstnavatel mi nedal smlouvu na dobu neurčitou, byť jsem již na ni měla nárok
- když jsem pečovala o nemocné dítě, a nechodila proto do práce, bylo mi to vylíčeno
- při rozdělování práce mezi kolegy mi byla přidělena horší práce (např. méně odměňovaná)
- z chování zaměstnavatele (kolegů) bylo zjevné, že pro něj nejsem perspektivní zaměstnanec...
- při snižování výplat/počtů pracovníků mě znevýhodnili více, než některé jiné kolegy
- v porovnání s některými jinými kolegy jsem dostávala nepřiměřeně nízkou výplatu
- zaměstnavatel trval na tom, abych pracovala na zkrácený úvazek
- v práci mi nebylo tak důvěřováno, že (u)dělám svou práci včas a správně
- byl/a jsem znevýhodněn/a při výběru pracovníků na vyšší místo
- zaměstnavatel mě nechtěl zaměstnat na hlavní pracovní poměr (HPP) – mohl/a jsem ...
- při přijímání do zaměstnání jsem byl/a odmítnut/a (byl o mě projev menší zájem)



Pocitujete/pocítovala jste někdy napětí mezi rodinou a prací?



- Ano
- Ne

Otázky 36–38

☰

Co k tomuto napětí vedlo/vede? (možnost volby více odpovědí)

* (častá) nemocnost dítěte

▼ zdravotní problémy jiného člena rodiny

nedostupnost MŠ, jeslí, školní družiny nebo jiných zařízení, či jejich otevírací doba

těhotenství

nemám partnera/partnerku, který by pomohl/a s péčí o dítě

nedostupnost výpomoci od prarodičů

malý či žádný podíl partnera/partnerky na péči o dítě nebo domácnost

vysoké nároky v zaměstnání

jiné

☰

Řekla byste, že prostředí ve Vašem zaměstnání je přátelské k zaměstnancům s dětmi?

* Ano Spíše ano Nevím Spíše ne Ne

▼

☰

Které z prarodinných opatření u svého současného zaměstnavatele využíváte anebo máte možnost využít? (možnost volby více odpovědí)

* Firemní mateřská škola

▼ Dětská skupina

Příspěvek na služby péče o děti

Rodinný/dětský koutek

Pružná pracovní doba

Sdílení pracovního místa

Práce z domova

Stlačení pracovního týdne

Příspěvek na rekreační pobyty a programy pro děti

Dodatkové volno pro rodiče s dětmi

Prostor pro kojení/výměnu plen

Žádné

Jiné

☰

V případě, že chcete zaslat zprávu s výsledky tohoto výzkumu, zanechte svůj email:

*

Příloha B – Induktivní statistika

Hypotéza 1 (H1)

Věcná hypotéza: Matky, se kterými jejich zaměstnavatel komunikoval během čerpání MD/RD, nastoupily po jejím ukončení k původnímu zaměstnavateli.

Statistická hypotéza: Četnost matek, které po ukončení MD/RD nastoupily k původnímu zaměstnavateli, je vyšší u matek, se kterými jejich zaměstnavatel během čerpání MD/RD komunikoval, než u těch, se kterými během čerpání MD/RD nekomunikoval.

Nulová hypotéza: Neexistuje statisticky významná závislost mezi nástupem matek k původnímu zaměstnavateli po ukončení MD/RD a komunikací zaměstnavatele s matkou během čerpání MD/RD.

Alternativní hypotéza: Existuje statisticky významná závislost mezi nástupem matek k původnímu zaměstnavateli po ukončení MD/RD a komunikací zaměstnavatele s matkou během čerpání MD/RD.

Pozorované četnosti

		Původní zaměstnavatel		Celkem
		Ne	Ano	
Komunikace během MD/RD	Ne	20	7	27
	Ano	6	27	33
Celkem		26	34	60

Očekávané četnosti

		Původní zaměstnavatel		Celkem
		Ne	Ano	
Komunikace během MD/RD	Ne	11,7	15,3	27
	Ano	14,3	18,7	33
Celkem		26	34	60

Test nezávislosti chí-kvadrát pro kontingenční tabulku

	Value	Df	Asymptotic Significance (2-sided)
Pearson Chi-Square	18,892a	1	,000
N of Valid Cases	60		

Signifikance = 0,000

Test na hladině α = 0,05

Symmetric Measures

		Value	Approximate Significance
Nominal by Nominal	Cramer's V	,561	,000
	Contingency Coefficient	,489	,000
N of Valid Cases		60	

Závěr testování: Na hladině významnosti $\alpha = 0,05$ existuje statisticky významný vztah mezi nástupem matek k původnímu zaměstnavateli po ukončení MD/RD a komunikací zaměstnavatele s matkou během čerpání MD/RD.

Hypotéza 2 (H2)

Věcná hypotéza: Matky se vrátily po ukončení MD/RD k původnímu zaměstnavateli na stejnou pracovní pozici na plný úvazek v případě, že byly na MD/RD alespoň dva roky.

Statistická hypotéza: Četnost matek, které po ukončení MD/RD nastoupily k původnímu zaměstnavateli na stejnou pozici na plný úvazek, je vyšší u těch matek, které byly na MD/RD alespoň dva roky.

Nulová hypotéza: Neexistuje statisticky významná závislost mezi dobou strávenou na MD/RD a návratem k původnímu zaměstnavateli na plný úvazek.

Alternativní hypotéza: Existuje statisticky významná závislost mezi dobou strávenou na MD/RD a návratem k původnímu zaměstnavateli na plný úvazek.

Pozorované četnosti

		Stejná pozice na plný úvazek		Celkem
		Ne	Ano	
Doba na MD/RD	Méně než 2 roky	22	6	28
	Min. 2 roky	28	4	32
Celkem		50	10	60

Očekávané četnosti

		Stejná pozice na plný úvazek		Celkem
		Ne	Ano	
Doba na MD/RD	Méně než 2 roky	23,3	4,7	28
	Min. 2 roky	26,7	5,3	32
Celkem		50	10	60

Test nezávislosti chí-kvadrát pro kontingenční tabulku

Chi-Square Tests	Value	Df	Asymptotic Significance (2-sided)
Pearson Chi-Square	,857a	1	,355
N of Valid Cases	60		

Signifikance = 0,355

Test na hladině $\alpha = 0,05$

Závěr: Na hladině významnosti $\alpha = 0,05$ neexistuje statisticky významný vztah mezi dobou strávenou na MD/RD a návratem k původnímu zaměstnavateli na plný úvazek.

Hypotéza 3 (H3)

Věcná hypotéza: Matky někdy pocítily napětí mezi rodinou a prací, pokud většinu práce v domácnosti obstarávají ony.

Statistická hypotéza: Četnost matek, které někdy pocítily napětí mezi rodinou a prací, je vyšší u těch matek, které v domácnosti obstarávají většinu práce.

Nulová hypotéza: Neexistuje statisticky významná závislost mezi časem věnovaným domácnosti a pocitem napětí mezi rodinou a prací matek.

Alternativní hypotéza: Existuje statisticky významná závislost mezi časem věnovaným domácnosti a pocitem napětí mezi rodinou a prací matek.

Pozorované četnosti

		Pocit napětí		Celkem
		Ne	Ano	
Počet hodin týdně prací v domácnosti	Méně než 15	13	35	48
	15 a více	0	12	12
Celkem		13	47	60

Očekávané četnosti

		Pocit napětí		Celkem
		Ne	Ano	
Počet hodin týdně prací v domácnosti	Méně než 15	10,4	37,6	48
	15 a více	2,6	9,4	12
Celkem		13	47	60

Test nezávislosti chí-kvadrát pro kontingenční tabulku

Chi-Square Tests	Value	Df	Asymptotic Significance (2- sided)
Pearson Chi-Square	4,149 ^a	1	,042
N of Valid Cases	60		

Signifikance: 0,042

Test na hladině $\alpha = 0,05$

Symmetric Measures

		Value	Approximate Significance
Nominal by Nominal	Cramer's V	,263	,042
	Contingency Coefficient	,254	,042
N of Valid Cases		60	

Závěr: Na hladině významnosti $\alpha = 0,05$ existuje statisticky významný vztah mezi časem věnovaným domácnosti a pocitem napětí mezi rodinou a prací matek.