



KATOLICKÁ TEOLOGICKÁ FAKULTA Univerzita Karlova

Katedra/Ústav: Katedra teologické etiky a spirituální teologie

Posudek vedoucího/vedoucí diplomové práce

jméno vedoucího/vedoucí Libor Ovečka

Autor/autorka práce: Kateřina Hojná
 Studijní program/obor: Teologie, Katolická teologie
 Název práce: Přínos systému Dekacert pro charitativní práci
 Vedoucí práce: Libor Ovečka
 Rozsah práce: 136.247 znaků, 77 stran + 14 stran příloh

1. Kritické zhodnocení

Kritéria hodnocení	splňuje bez výhrad	splňuje s drobnými připomínkami	splňuje s výhradami	Nesplňuje
A. Formální a jazyková kritéria				
Práce odpovídá rozsahovým podmínkám	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce má odpovídající jazykovou úroveň (pravopis, stylistika)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální zpracování práce (celková struktura a její logičnost)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dodržení stanovených zásad citačních pravidel; formální jednota poznámkového a kritického aparátu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Zpracování příloh	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Celková typografická úprava	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B. Obsahová kritéria				
Práce jasně formuluje své cíle a metodiku jejich dosažení	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce stanovených cílů dosahuje	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce kriticky pracuje s primárními prameny i sekundární literaturou	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Autorovy/autorčiny soudy a hodnocení jsou argumentačně podloženy	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Autor/ka umí pracovat s odbornou terminologií a využívá jí	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
V práci jsou jasně vyjádřeny dosažené cíle	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C. Celkový přínos práce Tuto část je vhodné rozvést v bodě 5.				
	ano		ne	
Práce je kompilační prací	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		
Práce se zabývá dosud nezpracovaným tématem	<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
Práce přináší nové poznatky	<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
Práce navrhuje nové metodické přístupy	<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
Práce má metodologický/teologický přínos	<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
D. Průběh zpracování práce				
	ano		ne	
Autor/ka pravidelně konzultovala s vedoucím práce	<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
Autor/ka přicházela se samostatnými tvůrčími podněty	<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	

Celkové hodnocení práce

(stručná charakteristika (v případě potřeby je možné užít zvláštní přílohy)

Tato diplomová práce je významným krokem pokoušejícím se empirickými metodami podchytit skutečnost, která je etické, mimoempirické povahy. Tím se vymyká běžnému standardu studentských diplomových prací, které běžně vedle staví skutečnosti empirické a náhled víry, který ale nutně zůstává osobním přesvědčením autora. Autorka této práce tuto slabost překonává tím způsobem, že nezkoumá svobodu, nýbrž pocit svobody a míry loajality pracovníků Charit. „Cílem diplomové práce je zjistit, zda systém etických hodnot, systém Dekacert, je vhodným nástrojem ke zvyšování pocitu svobody a míry loajality křesťansky nepraktikujících zaměstnanců Charit.“ (s. 3)

Autorka popisuje systém školení pro pracovníky charit postavený na jednotlivých příkázáních Desatera. Autorkou tohoto systému, propagovanému i v České republice, je Elisabeth Jünemann, německá profesorka etiky.

Autorka pojednává o smyslu modelu Dekacert. Je to systém, jehož východiskem je Desatero a jenž slouží církevní organizaci, která chce eticky jednat, aby podpořila etické postoje křesťansky nepraktikujících pracovníků. Je to nástroj managementu křesťanské organizace pro formování pracovníků. Autorka se snaží „zjistit a prokázat vliv systému Dekacert na zvyšování pocitu svobody a míry loajality u křesťansky nepraktikujících pracovníků Charit“, (s. 38) Pokud se jí podaří tento účinek prokázat, bude to jedním z argumentů pro ředitele Charit pro jeho zavedení do charitní praxe.

Vlastní tvůrčí přínos Kateřiny Hojné spočívá v provedeném kvalitativním výzkumu o účincích školení v systému Dekacert. Na 34 stranách autorka podrobně popisuje přípravu a průběh výzkumu a závěry, které z něj plynou. Položené výzkumné otázky zní:

„Má použití systému Dekacert vliv na pocit svobody a míru loajality křesťansky nepraktikujících zaměstnanců v Charitě a jaký? Lze zaznamenat rozdíl ve vnímání pocitu svobody a míry loajality u zaměstnanců, kteří se systémem Dekacert nejsou nijak obeznámeni, a u zaměstnanců, kteří školením prošli, a v jejich organizaci se systém Dekacert aktivně používá?“ (s. 42)

Na tyto otázky byly důkladným a přesně popsáním kvalitativním výzkumem nalezeny odpovědi, které jsou formulovány v závěru práce:

„...školení v systému Dekacert a jeho použití v praxi posiluje loajalitu křesťansky nepraktikujících zaměstnanců k Charitě jako značce. V této části výzkumného problému je možné říci, že je výzkumná otázka kladně zodpovězena. Dále jsem zjistila, že se výzkumem neprojevil vliv systému Dekacert na svobodu křesťansky nepraktikujících zaměstnanců Charity. V této části výzkumné otázky je nutno konstatovat, že se předpoklad nesplnil. Výzkum naopak prokázal, že pracovní prostředí Charity je svobodným prostorem pro její zaměstnance. Jedinou výhradou shodně potvrzenou oběma skupinami je veřejné projevování náboženských úkonů.“ (s. 72)

Práce je doplněna 14 stranami příloh.

Po stránce obsahové i formální je práce zpracována naprosto bez výhrad a zasluhuje si nejvyšší ocenění.

3. Otázky a náměty práce k diskuzi při obhajobě

Jakou naději má systém Dekacert na zavedení do praxe Charit v České republice?

Doporučení práce k obhajobě

doporučuji

Návrh doporučení k obhajobě: doporučuji, nedoporučuji

Datum: 3.1.2019

Podpis: