

Anotace

Doprovázející organizace zřízené církvemi, jako je například Charita Česká republika, mají svůj specifický hodnotový systém a specifické manažerské cíle. Zaměstnávají však pracovníky bez ohledu na jejich náboženskou praxi, příslušnost či nepříslušnost k oficiálním církvím nebo náboženským společenstvím.

Cílem diplomové práce je zjistit, zda systém etických hodnot, systém Dekacert, je vhodným nástrojem ke zvyšování pocitu svobody a míry loajality křesťansky nepraktikujících zaměstnanců Charity. Práce se tedy zabývá otázkou, zda proškolení v systému Dekacert a jeho používání v praxi pomáhá těmto pracovníkům ztotožnit se se značkou Charita, a tím zároveň plnit druhý manažerský cíl Charity, kterým je plnění závazku k církvi.

Práce je členěna do tří kapitol. První kapitola se věnuje specifikům vedení Charity, pojmům svoboda člověka a loajalita. Druhá kapitola popisuje podstatu systému etických hodnot, systém Dekacert, a třetí kapitola je experimentální částí. V té prakticky zjišťují vliv systému Dekacert na pocit svobody a míru loajality křesťansky nepraktikujících zaměstnanců Charity. Hlavní použitou metodou je kvalitativní sociologický výzkum.